



嘉利國際控股有限公司
Karrie International Holdings Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司 *Incorporated in Bermuda with limited liability*)

香港交易所上市編號 HKEx Listing Code (1050)



同心 · 光速 · 破局



2024/25

可持續發展報告

目錄

關於本報告	2
關於嘉利	4
主席的話	6
可持續發展管理	8
管理模式	8
可持續策略	10
環境保護	13
應對氣候變化	14
資源節約	20
控制排放	23
人才	25
員工關懷	26
培訓及發展	33
社區	40
建設社區	41
使命傳承	43
經營	50
企業管治	51
產品責任	52
供應商管理	55
附錄	56
1. 關鍵績效數據摘要	57
2. 參與之外界組織	63
3. 年內獲取獎項及標誌	64
4. 報告內容索引	65
5. 獨立審驗報告	77

關於本報告

嘉利國際控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」或「嘉利」)自一九九六年上市以來，便開始編寫可持續發展之內容點滴，並於二零零八／二零零九年年報開始獨立成章。本集團主動採納可持續發展報告相關之新指引，引入第三方獨立驗證，確保報告可讀性和準確性。在擬訂本報告內容的過程中，本集團與包括股東、合作夥伴、員工、供應商、監管機構及公眾人士等持份者進行溝通，旨在準確回應各持份者之關注事宜。

報告準則

本報告參照《全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)》標準編製而成，同時遵照香港聯合交易所有限公司上市規則附錄C2《環境、社會及管治(ESG)報告指引》，以及參考聯合國可持續發展目標(UNSDGs)披露相關資訊。

本報告遵從下列報告原則：

- 重要性：本報告所匯報的內容基於本集團對各項可持續發展議題的影響程度，結合各部門日常工作所獲取之持份者意見而釐定。相關內容可參考本報告「可持續發展管理」。
- 量化：本報告遵照上述報告準則披露重要議題的關鍵績效指標，並提供歷史數據以作趨勢比較。相關內容可參考本報告「附錄 — 關鍵績效數據摘要」章節。
- 平衡：本報告盡量以平實方式呈現本集團可持續表現，不論各項重要議題的表現是否正面，均於本報告「附錄 — 關鍵績效數據摘要」章節與歷史數據同列。
- 一致性：本報告以一致的統計方法計算歷史數據，以令數據可比。

報告範疇

本報告涵蓋二零二四／二零二五財政年度(即二零二四年四月一日至二零二五年三月三十一日)期間之可持續發展工作和表現。根據重要性原則，本報告範圍涵蓋本集團香港總部、位於中國廣東省東莞市之生產基地(「玉泉工業園」)以及設立在泰國的生產基地。年內，本集團正式接收在泰國新購的一幅土地以及租賃的一座新建廠房，由於兩者尚未投入生產，並無對報告邊界造成影響。總體而言，報告範圍與二零二三／二零二四財政年度可持續發展報告所載者無重大變動。

有關本集團企業管治及財務業績之詳情，可參閱本公司二零二四／二零二五年報。

關於本報告(續)

聯絡我們

如對本集團在可持續發展方面有任何意見或建議，請聯絡：

企業可持續發展委員會

嘉利國際控股有限公司

香港

新界荃灣

青山公路611-619號

東南工業大廈9樓

電話：(852) 2411-0913

傳真：(852) 2415-1608

電郵：sustainability@karrie.com

關於嘉利

本集團主要從事以下業務：



全球商業佈局：



關於嘉利(續)

本集團總部位於香港，於廣東省東莞市以及泰國設立生產基地，在台灣成立設計及研發中心，於美國、英國、加拿大設立辦事處。年內，本集團正式接收位於泰國春武里府安美德工業園內新購的三塊相連土地以及一座新建廠房，二者尚未於本報告期內投入生產。本集團已對該新購土地及廠房開展前期規劃與設計，即將分期建設五金、注塑、工模產線，並配套倉儲、物流、環保設施及辦公區域，打造海外高度自動化綜合生產基地。

ESG獎項及認可：



主席的話



何焯輝師長
主席兼行政總裁

儘管內外挑戰不斷，嘉利始終保持戰略定力並積極作為，在快速入局AI新賽道與穩進地發展泰國生產基地之實力的同時，將可持續發展理念根植各業務領域及經營所在地。我們將以「同心、光速、破局」之志應對當前的嚴峻形勢，實現嘉利與各重要持份者之可持續發展。

同心

國際化及多元生產基地佈局是未來必然趨勢，多文化融和是成功的關鍵。目前，本集團泰國基地正處於成長過程中，中國團隊全心助力泰國本地新團隊建設。年內，本人親臨泰國生產基地視察生產基地佈局及運作情況，與泰國同事及派駐當地的中國同事交流，見證各地同事同心同力。另一方面，透過自上而下推行可持續發展理念及培訓，嘉利全體員工可持續發展意識逐步加強。我們與客戶、供應商、社區在相關範疇展開深入合作，共同維護誠信經營原則，並開展包括低碳再生原材料應用、原材料溯源管控、供應商可持續發展表現評核等項目，志在構建穩健、可持續之價值鏈。

光速

隨著AI時代蒞臨，各行業發展加速，但隨之而來企業經營需更快的反應能力。嘉利在累積接近20年的自動化佈局基礎上，近年積極引入AI應用到生產工藝、品質控制、工程設計、安全管理、行政管理等企業經營之各方面，推廣AI應用培訓，持續提升經營效率。年內，嘉利組織課程提升全體核心管理人員對於企業全面經營管理之認識，提高工程人員之技術能力及服務技巧，以快速掌握市場及客戶核心需求。而隨著嘉利工匠大樓已進一步投入使用，整合大型衝壓設備與裝配及倉儲功能，幫助東莞生產基地實現更靈活、合理的生產區域佈局，有效支援多規格產品生產與應對國內外客戶的快速交付需求。

主席的話(續)

破局

在全球氣候變化問題下，縱使不同地區和國家之取態及工作進展不一，且受到短期政治環境的影響或出現不同立場之政策爭持。嘉利始終以對環境有利及客戶需求為依歸，對內持續優化能源及資源使用效率，對外持續開發新技術、工藝、物料及可再生能源供應。年內，嘉利首次與重要客戶攜手開展綠色電力集中採購項目，為客戶提供長遠低碳生產模式解決方法。透過對標行業優秀企業，配合客戶行動路線，嘉利已逐步形成符合自身業務情況之中長期氣候變化行動及目標，並在國際機構CDP氣候評級項目中取得評級提升。

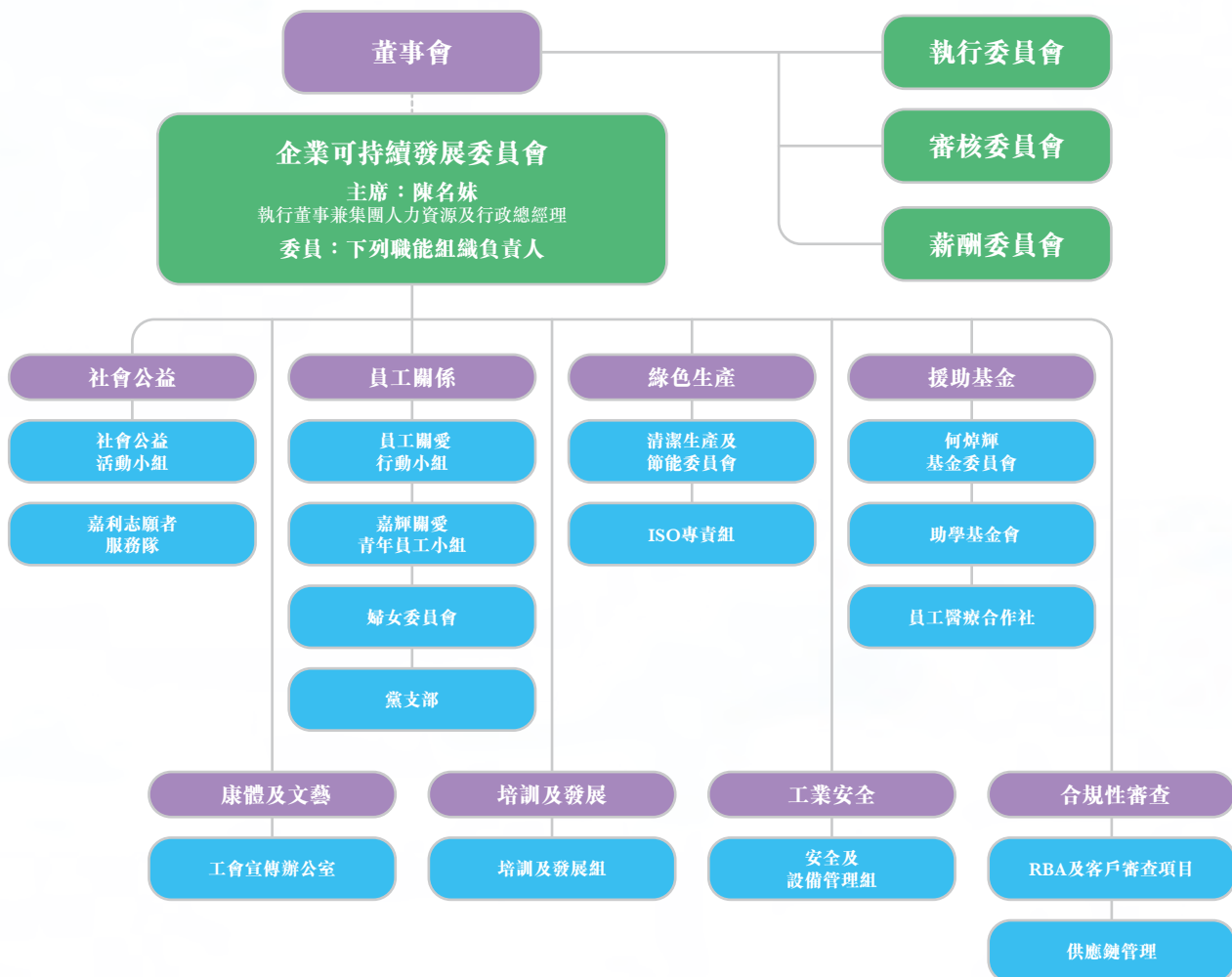
嘉利在過去四十五年經驗累積下，深明多方合作之重要性。我們將秉承多年實踐過程逐步形成之企業可持續發展範疇，以「關愛、回饋、提升」之核心理念，服務於合作夥伴、人才、環境、社區等重要持份者，攜手各方，共赴百年基業之可持續發展未來。

何焯輝師長
主席兼行政總裁

可持續發展管理

管理模式

本集團董事會負責可持續發展事宜。企業可持續發展委員會由一位執行董事領導，向董事會匯報工作。企業可持續發展委員會成員包括可持續發展議題相關部門之負責人員，共同制定及檢討公司的企業社會責任機制和發展策略，與持份者保持溝通，落實管理措施。本集團已將供應鏈管理部門納入委員會，進一步推動供應鏈可持續發展工作。本集團為相關執行董事安排參與香港董事學會「領導可持續發展證書」課程，提高董事會成員可持續發展的專業知識，並將相關知識與本集團的企業社會責任理念傳承至每一位同事。



可持續發展管理(續)

風險管理

在董事會監察下，本集團內部審計部每年進行風險管理檢討工作。識別現在及未來、內部及外部、財務與非財務之風險與機遇，設定風險情景，評定風險水平，強化應對風險措施，制定管理方法。各部門負責人參與風險與機遇調查，內部審計部分析調查結果，整合風險與機遇信息及應對措施，並向管理層匯報。基於風險檢討結果，相關職能部門負責按照管理層指引落實風險控制和減緩措施。本集團董事會與管理層討論風險管理及內部監控系統，審視風險的性質和迫切性，確保建立有效體系。

持份者溝通

17 促進目標實現的夥伴關係



關聯目標：

- 子目標17.16 — 加強全球可持續發展夥伴關係，與行業、地區持份者分享知識、專長、技術。

本集團每年透過多種形式與不同持份者溝通，包括股東大會、業績發佈會、財務報告、公司公告、以及不定期接待政府及非政府組織，供應商審核和培訓等活動，了解各持份者意見及需要。

各職能部門在日常工作中，主動收集關聯持份者對本集團可持續發展工作之觀點，在深入溝通後，向企業可持續發展委員會匯報，委員會成員評估有關觀點涉及的議題實質性，及時動態調整可持續發展工作的方向。

股東

- 股東大會
- 新聞稿
- 通函、公告、全年及中期業績報告
- 公司網站、互聯網資訊
- 股東通訊政策

員工

- 公司活動
- 員工簡報
- 意見箱
- 工作坊
- 員工代表大會
- 嘉利月刊

客戶

- 參觀生產基地
- 公司網站、互聯網資訊
- 可持續發展問卷或評級
- 意見調查

供應商

- 參觀生產基地
- 公司活動
- 供應商現場審核
- 供應商培訓

政府及非政府組織

- 參觀生產基地
- 公司活動
- 大型活動
- 研討會及工作坊

本地社區

- 公司參觀活動
- 大型活動
- 義務工作
- 慈善活動
- 研討會及工作坊

可持續發展管理(續)

精益改善

本集團持續實施績效管理制度，由各部门每年訂立績效目標。除生產經營相關指標外，各部门之績效管理亦包含環保、僱員、安全、質量、供應商管理等議題之指標和目標。年內，本集團依據各部门的用電規律，試行節能指標與目標的設定與績效考核，進一步驅動各部门自行強化節能工作的開展與提升能源利用效率。在績效目標訂立後，通過每月召開檢討會議及每年年終總結大會，本集團執行董事及執行委員會檢視各部门之表現，並作出工作指導。每年目標之達成情況作為相關部門員工晉升、調薪之考慮因素。

為切實推行精益生產，本集團實施提案獎勵制度，鼓勵各部门提出方案改進日常工作，並將提案工作納入部門績效管理指標。本集團自二零二零年開始每年舉辦「精益改善及創新大賽」，鼓勵各部门主動應用價值工程、六西格瑪等工具分析經營問題，提出改善方案。不少提案實現優化資源利用效率、提升產品質量、強化安全生產水平，有助於本集團可持續發展表現。

可持續策略

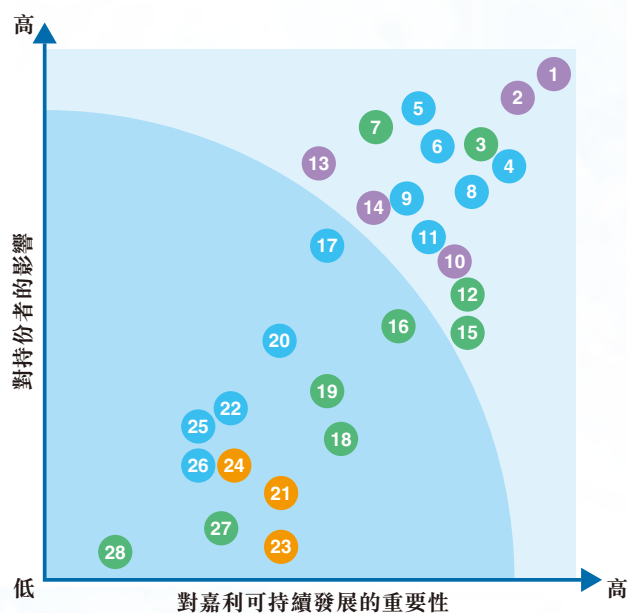
本集團融合環境(E)、社會(S)、及管治(G)體系，積極承擔企業社會責任。嘉利之可持續發展策略以「關愛、回饋、提升」三個核心理念為內在驅動力，聚焦在「環境、夥伴、人才、社區」四類重要持份者，細化至「環境保護、產品責任、供應鏈管理、企業管治、員工關懷、培訓及發展、使命傳承、建設社區」八大範疇的可持續發展工作。同時，本集團採納聯合國可持續發展目標(UNSDGs)作為工作指引，識別10項目標，務求為此作出貢獻。



可持續發展管理(續)

實質性議題識別及管理

本集團定期基於自身業務模式，從GRI標準、可持續發展會計準則委員會(SASB)及明晟(MSCI)的行業議題、主要客戶、供應商及同業之實質性議題中，整理適用之可持續發展議題庫。本集團評估各項議題對集團實現可持續經營之影響程度，結合持份者對各項議題的意見，對議題進行排序。由於經營模式並無重大變化，本集團已檢視並維持上一年度實質性議題排序結果。



- 1 合規僱傭
- 2 職業健康與安全
- 3 能源管理
- 4 負責任採購
- 5 商業道德與誠信
- 6 資訊安全與保障私隱
- 7 應對氣候變化
- 8 智能製造與精益生產
- 9 創新產品與服務
- 10 培訓及發展
- 11 合規風險管理
- 12 水資源管理
- 13 多元與包容
- 14 員工溝通與支援

- 15 廢棄物管理
- 16 採用再生物料
- 17 確保產品安全
- 18 空氣污染物
- 19 打造綠色產品
- 20 維護知識產權
- 21 支持地區發展
- 22 保護個體消費者權益
- 23 促進青少年教育
- 24 實踐公益項目
- 25 應對公共衛生事件
- 26 加強行業合作
- 27 產品週期末端管理
- 28 保育當地生態

可持續發展管理(續)

次序	議題	關聯指標	主要影響範圍	持份者主要關注／期望	绩效管理指標	適用部門
1	合規僱傭	GRI 401僱傭 GRI 408童工 GRI 409強迫或強制勞動 HKEX B1僱傭B4勞工準則	內部、供應商及客戶	協助客戶保障供應鏈內全體勞工權益	制度稽查	人力資源部、採購部門
2	職業健康與安全	GRI 403職業健康與安全 HKEX B2健康與安全	內部及供應商	為員工提供安全、健康工作環境	工傷率 損失工時	所有生產部門、物流運輸部門、設備及安全部門
3	能源管理	GRI 302能源 HKEX A2資源使用	內部	為股東提高企業營運效益	能源消耗量 節電量	主要用能生產部門 設備及安全部門
4	負責任採購	GRI 308供應商環境評估 GRI 414供應商社會評估 HKEX B5供應鏈管理	內部及供應商	打造適應客戶可持續發展要求之供應鏈	供應商評審達成率	採購部門
5	商業道德與誠信	GRI 205反腐敗 HKEX B7反貪污	內部、供應商及客戶	維持公平、誠信合作環境	審計項目完成率	內部審計部門
6	資訊安全與保障私隱	GRI 418客戶私隱 HKEX B6產品責任	內部、供應商及客戶	保護客戶機密信息	系統健康檢查達成率 軟件稽查達成率	電腦部
7	應對氣候變化	GRI 201-2 GRI 305-1、305-2、305-3、305-4、305-5 HKEX A4氣候變化	內部、供應商及客戶	協助客戶達成供應鏈減排目標	能源消耗量 節電量	主要用能生產部門 設備及安全部門
8	智能製造與精益生產	HKEX B6產品責任	內部	提高經營競爭力、為客戶提供優勢產品、提高股東回報	精益提案數量 自動化項目導入數量	全體部門 部分生產部門
9	創新產品與服務	HKEX B6產品責任	內部	同上	新技術研發數量	工程研發部門
10	培訓及發展	GRI 404培訓與教育 HKEX B3發展及培訓	內部及供應商	為員工提供知識增值及發展機會	培訓達成率	人力資源部
11	合規風險管理	GRI 2-27遵守法律法規 HKEX A1排放物 B1僱傭 B2健康與安全 B4勞工準則 B6產品責任 B7反貪污	內部及供應商	維持企業合規經營、滿足政府等監管機構要求、保障股東利益	審計項目完成率	內部審計部門
12	水資源管理	GRI 303水資源與污水 HKEX A2資源使用	內部	為股東提高企業營運效益	水資源消耗量 節水量	主要用水生產部門 設備及安全部門 員工個人
13	多元與包容	GRI 405多元化與平等機會 HKEX B1僱傭	內部及供應商	保障員工權益、維護良好員工關係	新員工留存率	全體部門
14	員工溝通與支援	HKEX B1僱傭	內部	維護良好員工關係	員工活動達成率	全體部門 廠務部工會宣傳辦
15	廢棄物管理	GRI 306廢棄物 HKEX A1排放物	內部	合規排放	資源回收量 廢棄物轉移量	生產部門 設備及安全部門

環境保護

- 設立與考核部門級節電KPI，通過購電協議(PPA)模式購買與使用綠電
- CDP氣候變化問卷、水安全問卷均獲B級結果

我們的工作進展

面對外部競爭環境變化以及中國內地可持續發展有關規範陸續完善及有序運行，本集團深化企業氣候行動，持續分析氣候風險與機遇。全員普及應對氣候變化知識，強化管理層應對氣候變化有關技能。試行設立部門級節電KPI並考核其達成情況，部門管理者績效表現與其掛鉤。通過PPA模式購買與使用綠電。總結多年節能、環保、減排經驗，結合泰國的地理因素、政策支持等，因地制宜地實施有關措施，為泰國生產基地打好環保基礎。本集團目標配合科學碳目標要求持續降低能源消耗和溫室氣體(GHG)排放強度。年內本集團針對性地加強氣候變化、用能用水等方面的數據收集、目標設定、規劃行動，提升CDP氣候變化評級至B，並首次參與水安全問卷亦獲得B級。當前，我們正計劃完善產品級溫室氣體排放數據的監測、統計、分析體系。本集團將繼續傳承主席何焯輝師長的理念「凡事用心去做，將資源留給下一代」，探尋環保與企業發展一致的道路。

環境保護(續)

環境保護和可持續發展一直是嘉利的重要承諾，自2005年起成立清潔生產及節能委員會，以制定、協調、監督和執行節能和綠色製造計劃。自2001年以來，本集團榮獲ISO14001環境管理體系證書，嚴格執行環保管理，包括每年在總部及生產基地進行環境因素及影響分析，訂立環境目標及相對應的改進方案，並定期進行審核，以確保體系有效。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國噪聲污染防治法》等環境管理相關法律法規，設立廢氣、廢水處理設施，分類收集、處置固體廢物。本年度沒有違反上述法律法規。

應對氣候變化

13 氣候行動



關聯目標：

- 子目標13.3 — 加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的能力。

承諾

本集團支持控制全球升溫不超過1.5°C目標的全球應對氣候變化行動，正在參照科學基礎目標倡議(SBTi)訂立中長期減排目標，配合全球減排趨勢，目標於2050年或之前實現「淨零」排放。

氣候風險

本集團參照TCFD開展氣候變化風險評估，計劃相關減緩措施。逐步強化對供應鏈及產品隱含溫室氣體排放之核算及管理工作，開發低碳產品。針對包括海平面上升、極端天氣頻率及強度增大等實體風險，本集團已實施定期檢查、疏通排污及雨水管道，加固門窗及戶外設施，保障生產基地排洪、抗風能力。

環境保護(續)

情景		風險	業務影響	財務影響
BAU(照常情景)	實體			
	暴雨、颱風極端天氣頻率大幅增加，海平面上升	引致高頻率水浸、洪災	阻礙物流運輸，影響物流交期	強
	高溫天數大幅增加	空調需求大增	空調用電量增加	中等
	政策			
	主要經濟體維持現行減排政策	化石能源維持主流	產品生產過程溫室氣體排放未能降低，出口部分地區例如歐盟可能需要徵收碳關稅	中等
		燃料需求增加	電力費用增加	輕微
1.5-2攝氏度	實體			
	暴雨、颱風極端天氣頻率增加，海平面輕微上升	水浸、洪災頻率上升	影響物流運輸	輕微
	高溫天數輕微增加	空調需求上升	空調用電量增加	輕微
	政策			
	主要經濟體採取進取的減排政策	企業需快速減排達至2050年或之前「淨零」排放	若減排速度不足，可能導致訂單減少及繳付碳稅	強
		節能技術市場需求急劇增長	若產品未能符合市場需求，將導致訂單減少	強
		可再生電力需求急劇增加	電力採購成本上升	中等

環境保護(續)

行動進展

本集團向全體部門宣導應對氣候變化目標的重要性，通過不定期集中培訓與單獨交流以協助強化其應對氣候變化的專業技能，目標是協助各部門在保證業務發展的情況下積極落實改進措施，達成溫室氣體總量下降期望。

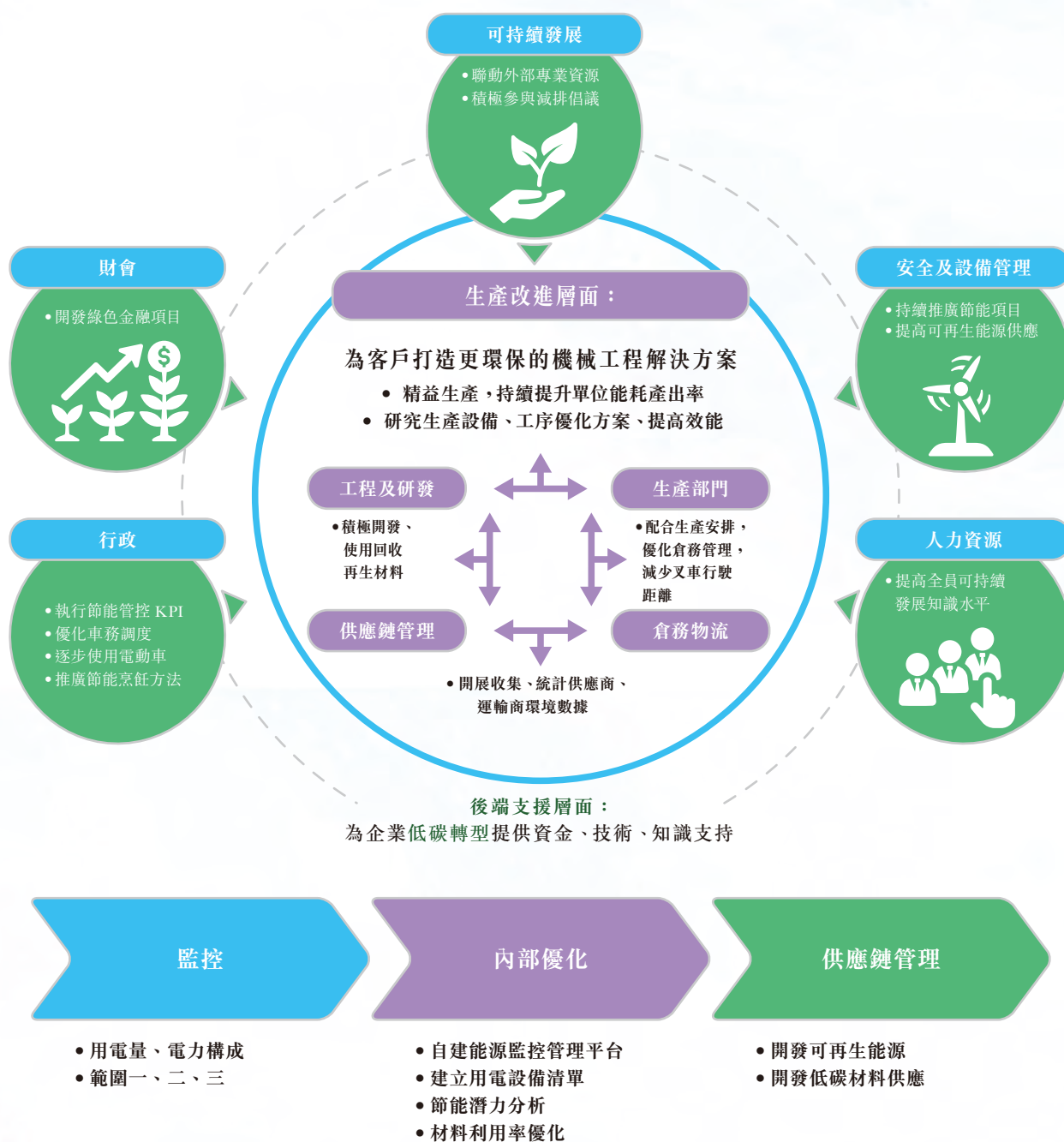
生產方案改進層面，致力為客戶打造更環保的機械工程解決方案，由設計、採購、生產、物流、設備與能源管理等相關部門聯合行動，降低每件產品生產所導致之溫室氣體排放，已開展行動包括：

- 開始打造自有能源監控管理平台，監控生產車間單位產量能耗，試行部門級節能KPI的設定與考核，監控邊角料重用率指標，與管理者績效表現掛鉤；
- 根據泰國生產基地的發展情況，進行合理佈局，同時，嘉利工匠大樓持續優化生產車間位置，減少物流運輸距離；
- 100%實施價值分析與價值工程(VAVE)，致力提高材料利用率及生產效率；
- 配合客戶進行再生鐵料(RC)、再生膠粒(PCR)生產試驗；
- 調查上遊供應商原材料排放。

後端支援層面，由可持續發展、財會、設備管理、行政、人力資源等職能部門相互配合，開展包括引入綠色電力、綠色金融等項目，為生產層面低碳轉型提供資金、技術和知識支持。

- 完善氣候行動管理，提升CDP氣候變化評級至B，高於行業、地區、全球平均水平；
- 進行溫室氣體排放範圍三盤查，改善產品溫室氣體排放核算體系；
- 應用現場可再生能源並制定擴充計劃，通過PPA模式購買與使用再生電力；
- 建立用電設備清單，識別設備節能降耗潛力；
- 執行全員培訓，普及節能、氣候變化與可持續發展知識。

環境保護(續)

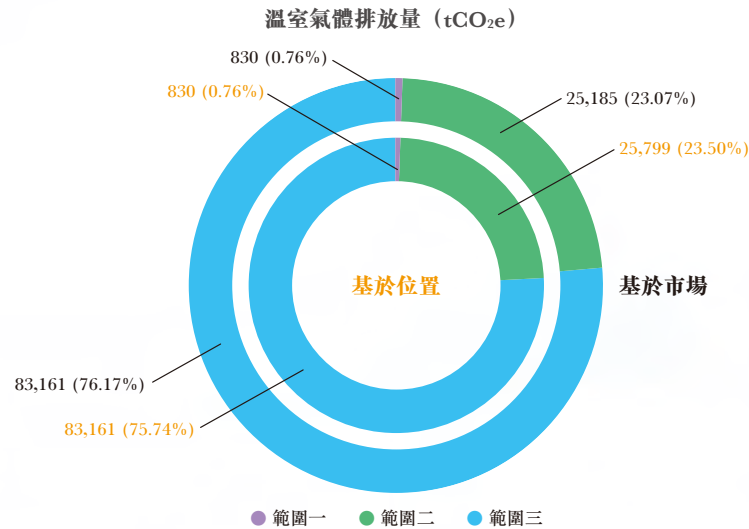


本集團制定溫室氣體減排路線，從監控排放、企業內部優化、低碳供應鍊開發三個層面層層推進。本集團多年來利用 CDP 氣候變化問卷，對標優秀管理模式，致力持續提高自身管理水平，同時亦積極響應客戶倡議，識別、評估與披露環境依賴性、風險、影響與機遇。通過多年行動積累及持續優化，2024 年度進一步上升為 B。

環境保護(續)

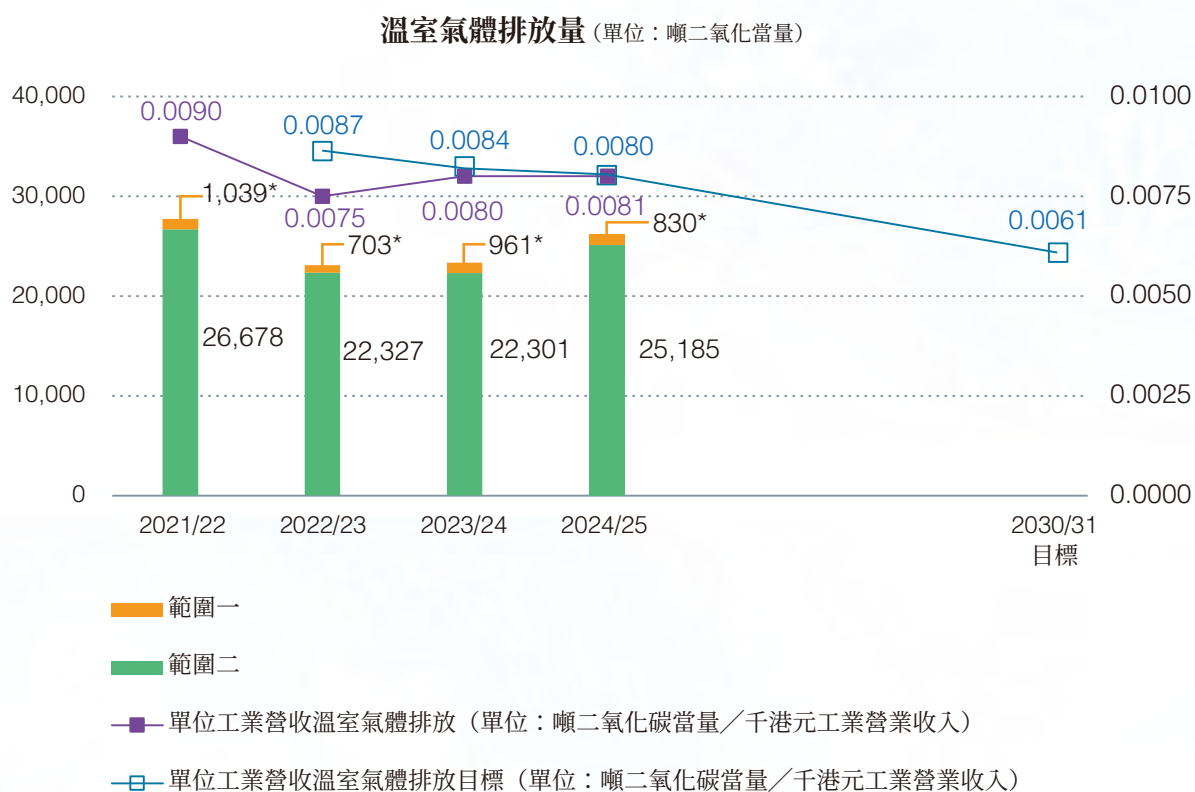


嘉利自二零一四年開始參照ISO14064-1標準對溫室氣體進行盤查並編製溫室氣體報告書，經由第三方獨立審驗。年內，本集團範圍一直接溫室氣體排放830噸二氧化碳當量，範圍二能源間接溫室氣體排放25,799噸二氧化碳當量(基於位置)或25,185噸二氧化碳當量(基於市場)。



環境保護(續)

以工業營業收入計算，範圍一與範圍二合計溫室氣體排放強度為0.0081噸二氧化碳當量／千港元，同比上升1.1%。由於年內中國內地玉泉生產基地的嘉利工匠大樓及泰國生產基地陸續配置新生產設備及配套設備，新設備投入穩定使用前需要使用能源安裝與調試，溫室氣體排放強度輕微上升。同時亦得益於其逐步穩定生產、集團積極增加可再生能源的使用比例、提高能源使用效率，溫室氣體強度上升趨勢明顯減弱。年內，本集團擬定中長期目標，全面配合客戶的減排目標，在客戶市場份額沒有明顯改變的情況下，將以2021/22年度排放強度為基準，每年線性下降3.33%，目標於2030/31年度降低至0.0061噸二氧化碳當量／千港元營業收入。



* 本集團進一步識別盤查範圍內的溫室氣體類別，其中對近年的範圍一排放量進行相應調整，詳見「關鍵績效數據摘要」章節。

環境保護(續)

資源節約



關聯目標：

- 子目標7.3 — 提高全球能源效率。

本集團以精益生產理念管控生產基地之能源、水資源及原材料之使用。東莞生產基地廠務部與各生產部門合作每年開發新節能、節水技術應用，年內所推行項目，每年節省能源約60萬千瓦時。

注塑廢氣風井改造

改造前使用長方形水泥風井作為風道以收集注塑廢氣。使用風管連接風機與廢氣處理設施，同時加強風管的氣密性，替代原風井式風道，最終優化了廢氣收集效果，且每年節省用電量約50萬千瓦時，折合每年減少排放約290噸二氧化碳當量。



優化絲印廢氣收集系統的運作

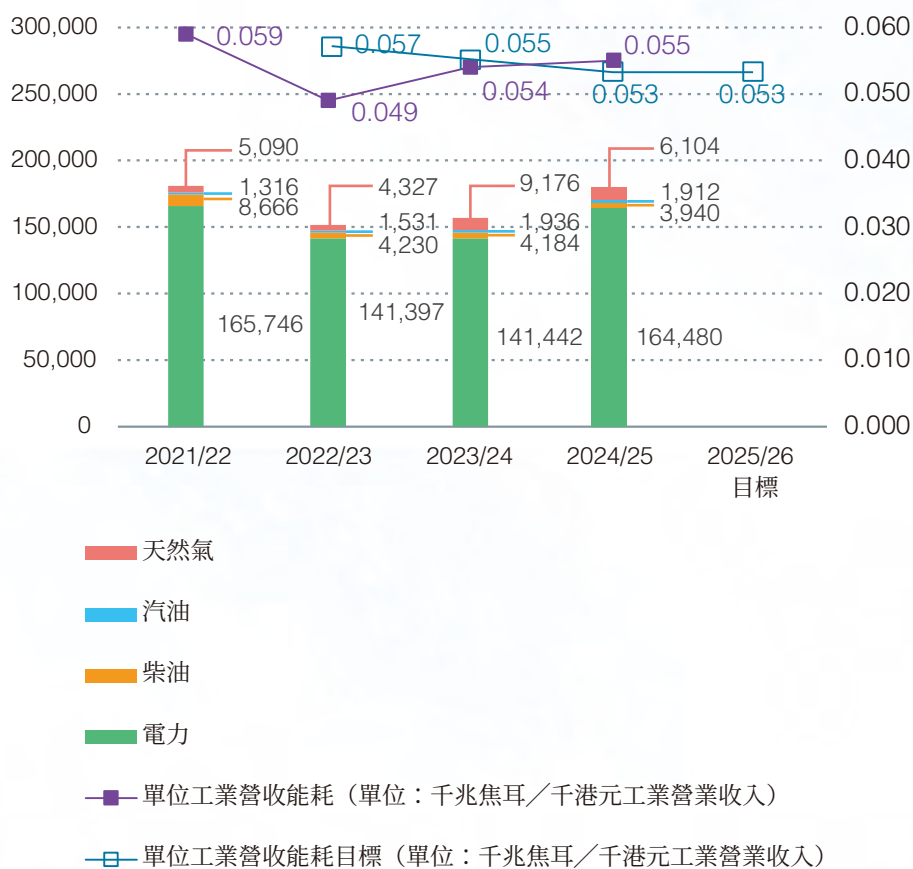
將絲印廢氣抽風口的集氣罩改造為能夠自由調整方向、距離與高度，同時加裝單獨的氣門，以加強未開機機台廢氣口的開關管理，聯動抽風機的開關，從而在保證廢氣收集效果的前提下減少抽風機的開啟數量，同時能減少被抽走的冷氣，最終每年節省用電量約9萬千瓦時，折合每年減少排放約50噸二氧化碳當量。



環境保護(續)

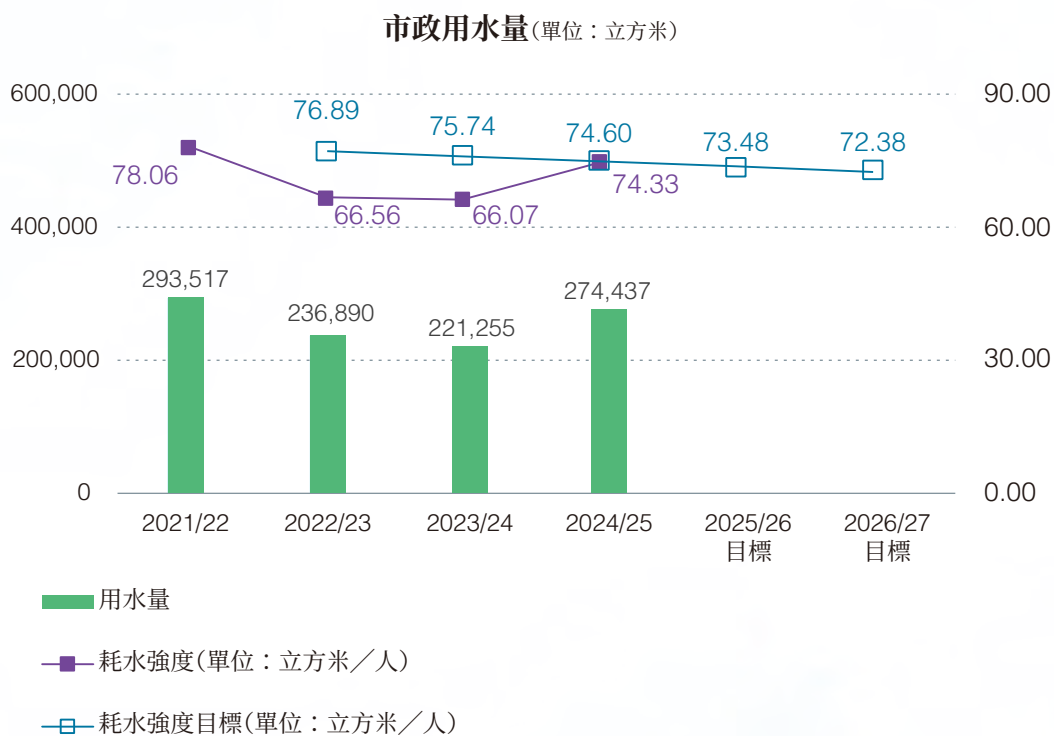
本集團年內共消耗能源176,437千兆焦耳，其中電力消耗佔93.2%，其次為天然氣3.5%、柴油2.2%以及汽油1.1%。以工業營業收入計算，能源消耗強度為0.055千兆焦耳／千港元，同比上升1.8%，除再生能源使用比例外，與溫室氣體排放趨勢及變化原因基本一致，同時，由於泰國生產基地因氣候因素而對空調使用需求更高，同等情況下相較玉泉生產基地空調用電量更高。結合溫室氣體排放目標調整，本集團整體調整能源目標，在初始階段盡量與溫室氣體減排目標同步線性下降，後段視乎節能空間再作調整。現階段，目標於下一年度能源消耗強度較本年度下降3.33%至0.053千兆焦耳／千港元工業營業收入。

能源消耗量 (單位：千兆焦耳)



環境保護(續)

本集團年內市政用水量為274,437立方米，以員工人數計算，耗水強度為74.33立方米／人。本集團市政用水量主要用在員工生活中，其次用於輔助生產設備與生產設備中。本年度由於員工人數增加，使得生活用水需求增加，同時各部門陸續進駐於上一年度正式投用的「嘉利工匠大樓」，結合全球升溫趨勢，空調系統冷卻水塔的補水需求增加，從而本年度市政用水量有所上升。年內，本集團優化耗水強度指標的選用，以2021/22年為基準年，逐年下降1.5%，於2026/27年耗水強度下降為72.38立方米／人。以工業營收計算的耗水強度數據請見「關鍵績效數據摘要」章節。



中水回用至污水站配污水處理試劑

廠內的污水處理設施需要用水配製污水處理試劑以降低污水中的污染物質含量，本方案通過使用中水(污水經過處理後達標的水)代替自來水進行配製過程，每年可節省約720噸自來水，同時每年可減少約650噸污水排放。



環境保護(續)

控制排放

12 負責任
消費和生產



關聯目標：

- 子目標12.4 — 實現化學品和所有廢物在整個存在周期的無害環境管理。
- 子目標12.5 — 通過預防、減排、回收和再利用大幅減少廢物產生。

本集團每年訂立目標，分部門每月監控資源消耗情況，納入績效管理，減少廢棄物產生。執行委員會監督各部門表現，指導工作。

生產過程產生之金屬及塑膠邊角料，將被分類收集，在綜合考慮環保及其他層面的要求後，選擇內部回用或外部回收。

指標	2024/25目標值	2024/25達成值	達成情況	2025/26目標值
五金 — 報廢金額比率(%)	0.53	1.11	—*	1.05
塑膠 — 原料損耗率(%)	1.90	1.52	✓	1.50

* 因2024/25年度對五金 — 報廢金額比率的計算方法有變，因此上表中有關數據僅作披露，不作比較。

本集團對原材料附帶之包裝進行分類收集，並根據其完好程度進行內部回用或外部回收。生產基地內設有專門儲存倉庫儲存危險廢棄物，委託合資格危險廢棄物處理承辦商定期進行轉移及處理。年內，本集團生產經營情況保持穩定，一般廢棄物的內部回收量及危險廢棄物的外部轉移量輕微上升。玉泉生產基地污水處理中心採用反滲透過濾技術，實現工業廢水全部回收用於生產過程，實現工業廢水「零排放」。

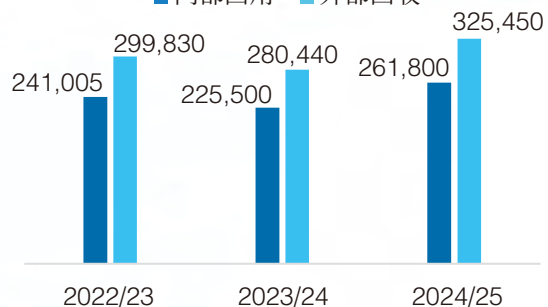
指標	2024/25 目標值	2024/25 達成值	達成情況	2025/26 目標值	2026/27 目標值
包裝材料內部回用率(%)	≥44.56	44.58	✓	44.58	44.58

環境保護(續)

廢紙內部回用及外部回收量

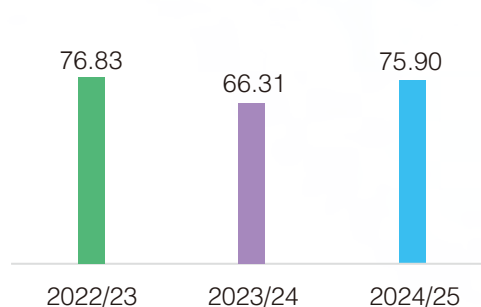
(單位：千克)

■ 內部回用 ■ 外部回收



危險廢棄物轉移量

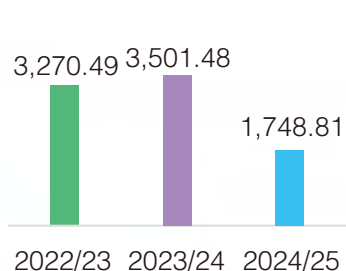
(單位：噸)



本集團已建立通風系統收集生產過程產生的揮發性有機物(VOCs)並進行處理。本集團定期委託第三方對廢氣處理設備進行排放檢測，確保符合相關法規標準。年內，本集團共排放NO_x 1,748.81千克，SO_x 2.15千克，以及135.97千克。因本集團年內進一步識別汽車類別與汽車所使用之油品，按照香港聯合交易所有關指引採用適用的汽車行駛排放之NO_x、SO_x與PM排放系數，同時本集團持續優化客車、巴士、貨車等車次的安排，務求合理安排用車需求，減少能源浪費與降低汽車污染物排放。

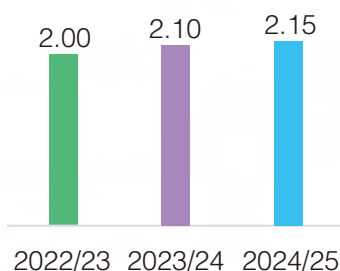
NO_x排放量

(單位：千克)



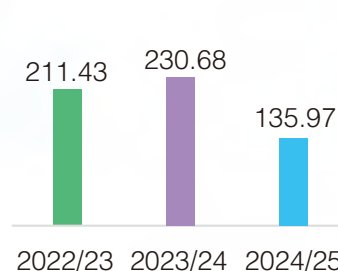
SO_x排放量

(單位：千克)



PM排放量

(單位：千克)



人才

員工關懷

- 開發形式多樣員工活動，促進員工身心健康
- 可記錄工傷率連續三年持續下降

培訓及發展

- 人均培訓時數**13.7**小時，按年增加**3%**
- **84.8%**在職員工年內接受培訓

我們的工作進展

本集團持續對標責任商業聯盟(RBA)行為準則，建立積極、安全、公平、尊重、無歧視的工作環境，推行各項員工友善措施。年內本集團積極為員工組織專業知識類、職業技巧類、管理類、通識類等多元化的培訓課程，提供晉升發展階梯，人均培訓時數及接受培訓比例均持續上升。同時，關注員工身心健康，開展形式多樣的員工關懷活動，進一步豐富員工業餘生活。

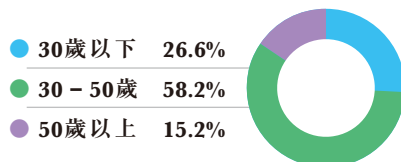
人才(續)

員工關懷

本集團訂立「發展專業、培訓人才，著重員工身心健康，達致工作與生活的平衡」為其中一項企業社會責任使命。真誠善待每一位員工，構建安全工作環境，以及多元、包容、互助的文化氛圍。

年內，本集團因應全球化生產需求，擴充產能，每月平均員工人數為3,692人，較上一年度上升10.2%。其中，94.7%員工位於內地，2.7%位於香港，2.3%位於泰國，0.3%位於台灣、美國、英國及加拿大。年齡主要分佈在30-50歲，佔比58.2%，50歲以上員工佔比15.2%，女性員工佔比34.3%。全職員工佔比86.7%，兼職及短期合約員工13.3%。

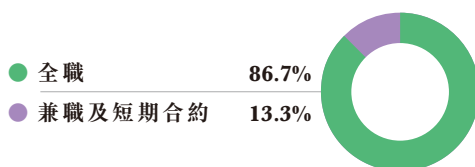
員工年齡分佈



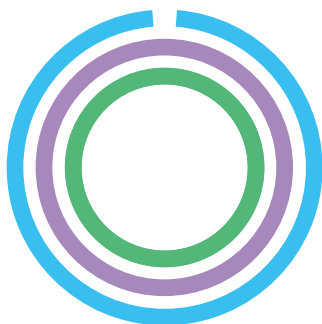
員工地區分佈



員工僱傭類型分佈



員工性別分佈



2024/25 聘用本地人員 任職管理層比例



全球視野，本地深耕。尊重當地文化的同時，本集團重視當地人才培養，積極任用當地人才為管理層，在中國內地、香港、台灣，以及泰國生產基地、美國、英國等辦事處，均有聘用本地人員擔任管理工作。本年度各區域本地人員任職管理層比例達到95%以上。

人才(續)

人才管理架構

人才管理工作由集團人力資源及行政總經理領導，香港集團人力資源及行政部統籌管理集團招聘、培訓及發展、薪酬福利、晉升考核、職業健康與安全、員工溝通等事宜。

東莞生產基地由廠務部負責，內設人力資源部、行政辦公室、後勤事務組、工會宣傳辦公室等組織，涉及人員招聘、薪酬福利、績效管理，培訓發展及員工關係相關工作，為員工提供生活照顧，組織形式多樣的文娛活動。同時，各生產部門設立行政人員收集員工意見，每月通過行政例會向管理人員反饋，解決員工遇到的問題，解釋說明公司的制度及政策。

泰國生產基地及台灣研發中心均設有人力資源及行政部，處理人力資源管理及後勤安排事宜。

合規僱傭，同心同行

本集團維護員工利益，包括勞工權益、人權、工資和福利。嚴格遵守經營所在地適用之僱傭相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動工會法》、香港《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《最低工資條例》。人力資源部密切關注相關法規變更，定期接受培訓，同步更新人力資源管理內部制度。

8 體面工作和
經濟增長



關聯目標：

- 子目標8.5 — 為不同性別及年齡層的員工提供體面工作及公平回報

集團內的員工招聘、晉升、薪酬、解僱及退休，培訓與發展，均嚴格依據任人唯才原則。

薪酬與福利：員工薪酬福利按其職責內容而釐定，本集團參考每年薪酬調查結果，為員工提供具競爭力的薪資報酬。同時，為不同經營所在地的員工提供法定福利，保障員工工作時數、法定假期，如為香港員工安排強制性公積金供款，為中國內地員工購買社會保險、醫療保險等。更提供優於法例的福利待遇，包括為香港員工提供團體醫療保險、延長香港男士侍產假、為內地員工提供醫療基金、子女助學基金等。此外，關注員工工作與生活的平衡，作為「家庭友善」僱主，向員工提供結婚及生育賀儀，設置哺乳室，支援員工照顧家庭成員。

人才(續)



為香港員工在香港、內地東莞兩地辦公室舉辦強積金講座



嘉利「媽媽房」及員工關懷生活設施

平等機會與多元化：為員工提供平等、多元化、反歧視的工作環境，不因年齡、性別而區別對待。尊重各區域文化差異，保護各年齡層及女性員工的勞動權益，為年長及女性員工提供平等工作及晉升機會。



嘉利集團創辦人、主席兼行政總裁何焯輝師長及集團總監何寶珠女士探訪慰問國生產基地員工，期間按泰國傳統禮佛，尊重當地傳統文化

人才(續)



嘉利每月為東莞、香港、台灣、泰國及其他地區及國家的員工慶祝生日



國際婦女節，嘉利特邀東莞鳳崗醫療隊為女性職工舉辦知識講座及義診



香港辦公室國際婦女節特別活動——天然手工皂工作坊

人才(續)

依法而行，以人為先

嘉利集團嚴格遵守中華人民共和國及香港特別行政區有關防止童工及強制勞工的政策和法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國未成年人保護法》以及香港《僱傭條例》、《未成年人監護條例》等法律法規，確保所有僱傭行為符合相關法律要求，堅決杜絕童工及強制勞工的情況。



關聯目標：

- 子目標16.2 — 制止對兒童進行虐待、剝削以及一切形式的非法僱傭。
- 子目標16.10 — 根據國家立法和國際協定，保障員工職業自由權益。

在招聘過程中，本集團採取多項措施以避免童工及強制勞工、奴役及人口販賣情況的發生，包括但不限於以下方面：

- (1) **身份驗證：**所有應聘者在正式錄用前，必須提供有效的身份證明，人力資源部對應聘者年齡及其他資料確認真實後方可招用，確保不僱用未滿法定工作年齡的童工。
- (2) **合規審查：**在招聘過程中，人力資源部門將對所有崗位的招聘流程進行嚴格監控，確保不存在強制勞工行為，例如扣押身份證件及資料、限制人身自由等情況。
- (3) **溝通渠道：**嘉利在內地生產基地工作區域及員工生活區設置員工意見收集箱，並通過公告欄和內聯網公佈本集團最新的管理規定和員工活動資訊。同時，每月召開全廠行政例會，廣泛聽取員工意見，並為員工提供自由、尊重、支援的職場環境。

嘉利集團建立及採取以下機制及措施消除童工或強制勞工的違規情況：

- (1) **監管機構：**本集團設立工會委員會作為職工代表大會工作機構，負責督促職工代表大會決議的執行，參與協調勞動關係和調解勞動爭議。
- (2) **立即糾正：**停止當事人所涉及的工作，並安排適當的補救措施。本集團已訂立補救措施制度，明確若發現誤聘童工情況，將協助其返回學校接受教育，並聯絡相關社會機構提供支援。
- (3) **完善制度：**針對違規行為的發生原因，重新檢視並完善內部管理制度，增強招聘流程及供應鏈管理中的合規性，防止類似事件再次發生。
- (4) **法律行動：**如涉及違法行為，本集團將配合相關執法部門，依法追究相關責任人或合作方的法律責任。

人才(續)

健康職場，安全隨行

本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中國人民共和國職業病防治法》、香港《職業安全與健康條例》等相關法律法規，並無任何違規記錄。

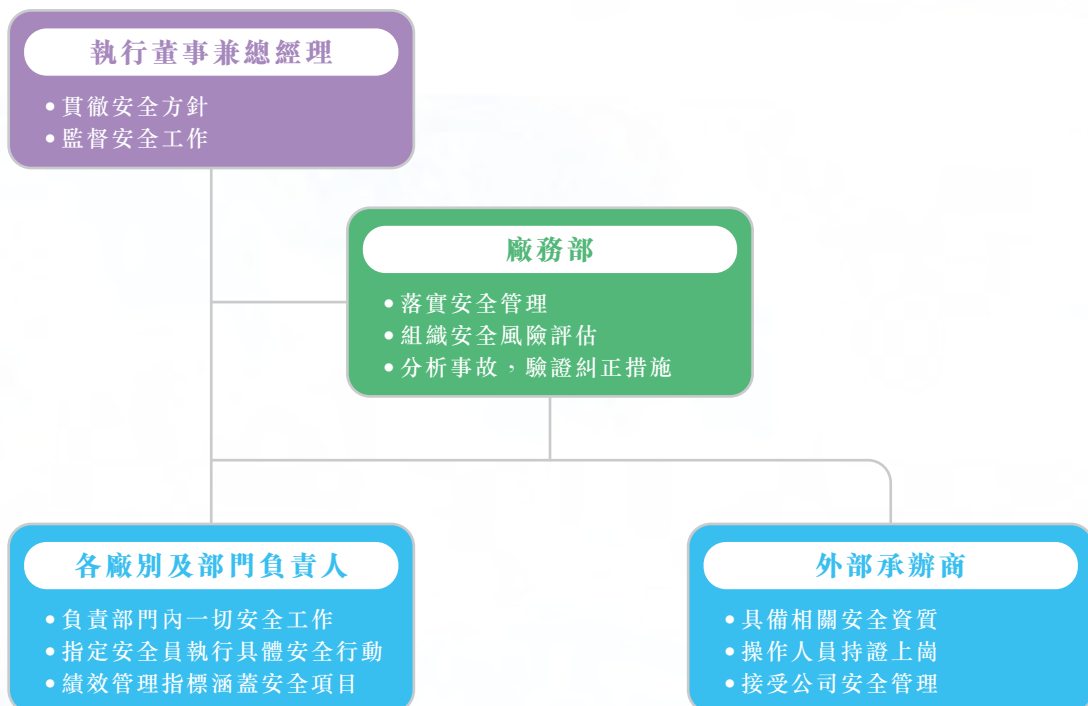
3 良好 健康與福祉



關聯目標：

- 子目標3.4 — 培養員工安全意識，預防職業安全隱患，促進員工身心健康。

安全管理工作部署與目標設定：本集團每年度組織管理層及各部門負責人參與安全生產總結及展望會議，回顧過去一年安全管理工作成效，並作出來年工作部署。各部門訂立安全生產工作計劃及目標，負責人簽署承諾書，並將責任要求灌輸給所有部門人員，共同承擔安全責任。任何員工可向部門安全員、主管或廠務部安全及設備管理組提出對職業安全與健康的意見及建議。此外，本集團每月組織全廠行政例會，對當月接收到的員工意見進行匯報，並由安全及設備管理組制定改進措施。



人才(續)

安全風險管理：本集團分析各類崗位可能出現的職業危害，針對可能遭受噪聲、機械傷害、粉塵等危險源之員工配備合適之個人防護裝備，包括耳塞、手套、口罩等，並通過設置安全光柵，當檢測到人員誤入機械工作範圍內將立即暫停設備運作，最大程度降低機械傷害機會。廠務部安全及設備管理組定期組織各部門進行安全風險評估，識別在不同崗位、場所和活動的潛在危害以及可能導致的事故，評價危險程度，檢視並修訂各項安全生產制度和操作規程。年內，本集團並無任何員工因工作罹患職業病。

本集團於經營場所配置藥品、繃帶、心臟除顫儀等急救所需物品，並定期巡查確認有效期及功能；制定並更新新冠、流感等傳染病防治指引文件；按規例安排消防設備供應商定期檢查消防系統，每年組織員工參與生產基地或辦公大廈的消防演習。全體新入職同事需要接受職業健康與安全及消防培訓，經考試合格後方能正式入職。此外，定期組織心肺復甦及心臟除顫儀急救課程，鼓勵及資助員工參加外部香港紅十字會等專業機構提供的急救課程，簽署香港精神健康委員會「精神健康職場約章」，為員工組織身心靈健康工作坊。

若發現生產基地內出現可能導致傷害的情況，員工可及時離開，並在確保安全的前提下迅速報告負責人。本集團已制定《工傷處理程序》並定期更新，若出現嚴重工傷或重症，可直接送醫院救治，再履行申報手續。發生安全事故時，事發部門與安全及設備管理組一同負責調查事故原因，召開安全檢討會議，整改安全問題。所有工傷事故依照當地法律規定向監管部門上報並實行工傷認定，編製工傷報告分析事故經過，基於事故成因進行設備整改，並加強員工安全意識培訓。



東莞生產基地舉行「安全生產月活動」，開展安全生產知識競賽及安全演習



東莞、香港兩地定期進行急救知識培訓



東莞生產基地消防演練

人才(續)

培訓及發展

本集團深知人力資源是作為企業永續性發展的重要動力，一如既往重視人才吸納及培養。作為全球化經營企業，本集團為各地員工提供豐富的培訓資源及平等的發展機會。

提升賦能，發展共榮

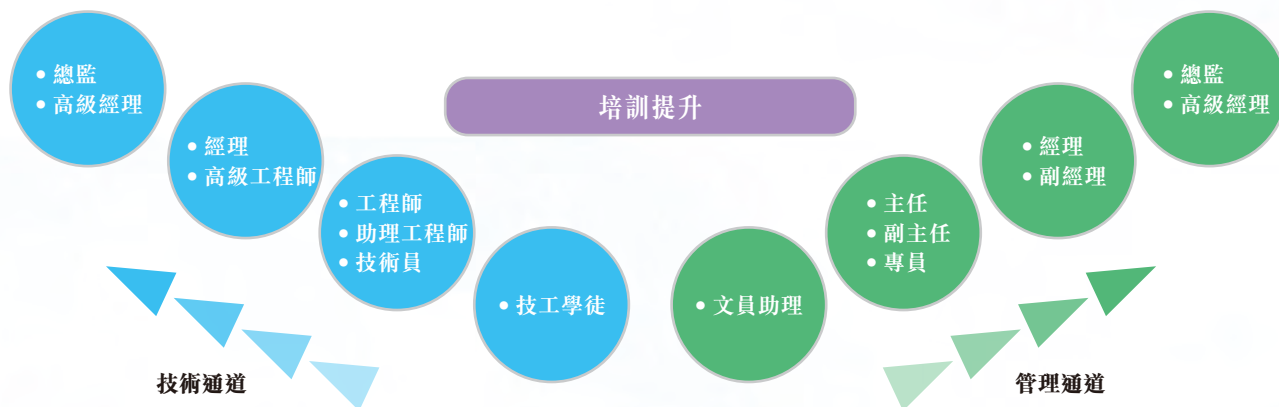
人力資源部培訓發展與績效組配合企業發展策略，依照本集團《培訓制度》，執行員工培訓及績效管理工作。



關聯目標：

- 子目標4.4 — 為員工提供增加工作能力相關技能的培訓

本集團為員工提供技術知識及管理能力提升兩大路徑，培訓體系幫助員工提升績效表現。



培訓內容劃分為新員工入職培訓、常規培訓及專項培訓三大類別。入職培訓幫助全體新員工快速了解本集團企業文化及價值觀；常規培訓依據崗位職能而定，旨在提升崗位專業技能；專項培訓則緊貼實時發展戰略及業務佈局需要，以業務為本，提升崗位附加值。本集團亦設立「員工子姪計劃」、「暑期實習生計劃」，分別招募員工親屬子女及在讀大專學生參加暑期實習。同時，本集團亦推出針對工程師培訓生計劃，培養專業工程人才。

入職培訓

- 入職導覽
- 職業健康與安全
- 誠信管理
- 質量、環境管理體系
- 新人夥伴計劃

常規培訓

- 辦公軟件及工具應用
- 供應鏈管理
- 工程技術
- 體系安全
- 領導力及團隊管理

專項培訓

- 新體系引進
- 新業務開拓

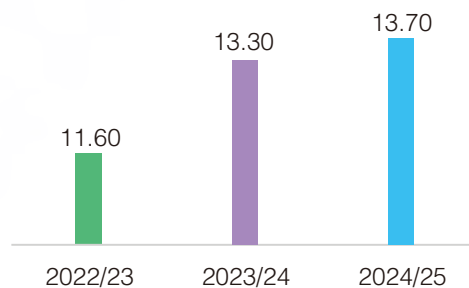
人才(續)

本集團每年向各部門收集培訓需求，結合企業發展動向在各個培訓類別選定課程，編排培訓計劃。培訓發展組負責開發培訓資源，包括培養員工擔任內部講師，以及聯絡外部培訓機構。同時，各部門亦依照業務需要自行組織部門內部培訓。培訓完成後，培訓發展及績效組採用試卷、問卷、查驗證書、日常工作表現追蹤等方式，評估培訓成效。本集團亦鼓勵員工善用業餘時間自學進修，對成功提升學歷的員工給予獎勵。

本年度，人均培訓時數達13.7小時，培訓覆蓋率達84.8%，逐年穩步提升。

員工平均培訓時數

(單位：小時)



年內，本集團開設各項特色課程，例如：企業全面經營管理沙盤模擬培訓，促進各部門核心管理者對企業整體經營思維的理解，提升各部門運作順暢度。AI應用軟件实操培訓，引導員工正確使用AI工具，保障公司信息安全的同時，大幅提升工作效率。此外，由於泰國訂單及業務量穩步提升，本集團常態化組織中泰兩地人員交流培訓，安排泰國核心管理者到內地生產基地深入認識行業及生產管理情況，外派中國核心管理人員及技術人員駐泰國傳授知識及經驗。



專業技能知識提升——生產技術培訓



精益改善思維構建——六西格瑪培訓

人才(續)



管理能力提升—企業全面經營管理沙盤模擬課程



協同經營能力提升—中泰管理技巧及生產技術交流



企業永續經營理念貫徹—可持續發展課程



數字化效能提升—AI軟件實操課程



人才(續)

齊心建「嘉」，溫情相伴

員工關懷

定期開展各類身心健康講座及工作坊、節日慰問等暖心活動

文娛活動

組織體育、文娛競賽、文化節慶等多樣化活動，促進團隊凝聚力與多元包容

員工的幸福感與歸屬感是企業發展的基石，年內，本集團開展豐富多彩的員工關懷活動，旨在為員工創造積極、健康、友好的工作環境。



嘉利杯桌球比賽



嘉利通過香港職業安全健康局邀請專業瑜伽導師前來嘉利香港總部開設瑜伽教學工作坊



年度青年聯誼活動



黃洞村社區友誼籃球賽



母親節員工親子插花主題活動

人才(續)



慶國慶文藝晚會



嘉利杯籃球賽



促進精神健康，洗滌心靈之頌鉢工作坊



和諧粉彩繪畫工作坊

人才(續)



嘉利杯卡拉OK比賽



嘉利杯羽毛球賽



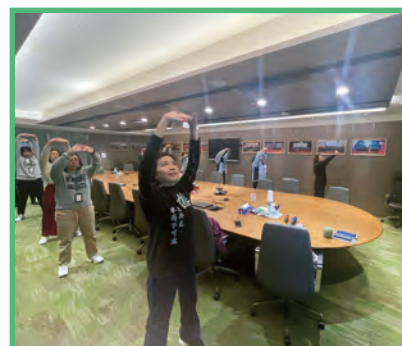
嘉利杯舞林大賽



宣揚健康飲食習慣之煮得健康工作坊

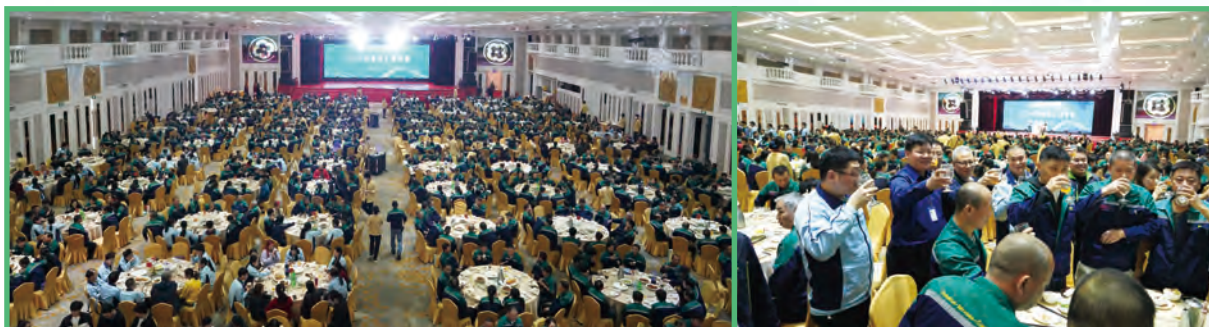


桌遊體驗工作坊



辦公室八段錦工作坊

人才(續)



嘉利員工團年宴，與全球員工一起舉杯歡慶春節



蛇年元宵晚會，員工一起煮湯圓，畫燈籠



一年一度的精益改善&創新大賽，是本集團工匠精神的體現，旨在持續推動知識技能精進，提升產品及服務質量，鼓勵創新性管理理念



職場裸妝與智慧穿搭課程



嘉利杯象棋比賽

社區

建設社區

- 參與及贊助多元社會公益項目；
- 恒常參與年度植樹活動，綠化社區

使命傳承

- 參與高等院校獎助學金計劃
- 十七載推動「嘉利凡事皆可能」計劃，持續幫扶基層兒童

我們的工作進展

嘉利積極承擔社會責任，致力於凝聚社區力量，組織有價值的互動，傳遞企業積極正面的價值觀。自2005年起，本集團已將社區公益納入企業社會責任的工作範疇。在過去的一年中，本集團密切關注並支持社區中的長者及兒童；積極參與國際慈善項目；鼓勵員工踴躍參與公眾康體及慈善活動。同時，本集團支持兒童、青年教育事業，成立助學基金，以開放、接納、包容的態度，熱情接待大灣區學生探訪生產基地及辦公室，為學生提供實習機會，傳授職業生涯建議。

社區(續)

我們的社區理念

嘉利本著用心去做的精神關懷及愛護有需要人士，以「取之社會用之於社會」的態度與社會一起和諧共同持續成長。本集團主動參與社會服務，形成「建設社區」、「使命傳承」兩個專注範疇，於支持青年教育與發展、關懷長者及弱勢社群等項目持續作出貢獻。

自二零零五年始，本集團訂立社會責任政策，致力每年撥出上年度0.3%的盈利作為履行社會責任用途，至今累計捐款超過九百萬港元。由企業可持續發展委員會領導，香港總部成立社會公益活動小組，內地設置工會宣傳辦、黨支部等內部組織，與當地社會福利機構及教育團體開展長期合作，廣泛參與人才教育、幫扶弱勢群體等領域的各類社會公益活動。

建設社區



關聯目標：

- 子目標1.5 — 幫扶弱勢群體及有需要人士提升抵禦環境、經濟及社會災難的能力。

同心助老，社區共融

本集團持續多年與香港聖公會太和長者鄰舍中心及東莞鳳崗敬老院開展夥伴幫扶合作，定期號召同事組成嘉利義工隊探訪孤寡老人，參與長者節慶活動，在傳統節日，如端午、中秋、聖誕、春節，送上禮包與生活物資。



嘉利義工探訪香港聖公會太和長者鄰舍中心

社區(續)



嘉利義工探訪東莞鳳崗敬老院



綠滿家園，春風化雨

十年樹木，百年樹人。本集團一直重視環境及生態保育，每年組織「嘉利生生不息植樹日」活動。本年度，嘉利帶領員工參與由中銀香港、羣力資源中心與「綠的歡欣」主辦的「香港植樹日2025」活動。當天，駐港解放軍、中聯辦、國安公署和不同企業一同在元朗大棠大樹下西進行植樹，現場人數超過2,000人，共種植5,000棵本地原生樹苗。



社區(續)

使命傳承

4 優質教育



關聯目標：

- 子目標4.5 — 確保弱勢群體平等獲得各級教育
- 子目標4.7 — 確保所有受教育對象習得必要的知識技能從而促進可持續發展
- 子目標4.a — 建立和改善兼顧兒童、殘疾和性別平等的教育設施

呵護童心，助力成長

嘉利凡事皆可能計劃—助力香港基層家庭兒童

「凡事皆可能」作為嘉利集團的企業格言之一，意在激勵員工抱著堅毅不屈的態度將「不可能」的任務變為「可能」。自2005年起，嘉利與香港聖公會聖基道兒童院合作，以「凡事皆可能」為主題，舉辦一系列兒童學習探索活動，希望令香港社區基層兒童領悟嘉利「凡事皆可能」的精神，培養他們不怕困難、堅持不懈的決心和毅力。本年度開展系列活動，包括小记者訓練及短片製作、歷奇訓練營、親子澳門歷奇挑戰及社區設施探索，以培養基層兒童的「正向思維」，和面對挫折時積極的人生態度。



大手牽小手—關愛東莞留守兒童活動

嘉利設置「關心下一代工作委員會」，每年堅持舉辦關愛留守兒童活動，已逾18年，旨在為長期與父母分離的留守兒童家庭拉近親子間的距離，讓孩子們在暑假期間前往東莞鳳崗鎮國家級4A景區龍鳳山莊，與父母共度歡樂而溫馨的一天。



社區(續)

商校攜手，共育人才

香港中華總商會商校交流活動

香港中華總商會(HKGCC)組織的商校交流計劃，旨在號召優秀的企業與學校協作共同舉辦交流活動，逐步引導高中生認識企業運作，啟發青年人思索未來職業路向。嘉利自2008年起每年參加該計劃。本年度，嘉利與香港真光中學以及培僑書院兩間學校配對，嘉利員工代表前往校園向同學們介紹了集團企業文化、商業模式、工作崗位職責等，現場與同學們展開交流，答疑解惑。



影子師友計劃

嘉利一如既往支持香港政府社會福利署主辦的「影子領袖師友計劃」，董事會成員及其他高級管理人員更積極擔任導師，在日常辦公中親身指導學生，引導式啟發學生們認識職場及商業世界，分享他們過去工作中遇到的挑戰和解決方法，傳道受業解惑，為學生未來人生規劃開拓思路。同時，嘉利員工代表亦接待學生參觀辦公室，安排多位部門同事分享不同崗位的工作經驗，幫助學生更全面了解企业運作。



社區(續)

飛越灣區體驗計劃

由香港青年工業家協會主辦的「飛躍灣區體驗計劃」，旨在為在香港本地就讀大專院校及在內地高校就讀的香港學生提供實習機會，引導學生深入了解港資企業的管理文化，以及內地製造基地的運作和最新工業發展。本年度，嘉利積極參與該計劃，接收並安排來自北京體育大學、香港城市大學以及香港都會大學的三位優秀同學於對應部門、崗位實習。



香港科技大學Capstone Project環保合作項目

本年度嘉利與香港科技大學合作的「Capstone Project」項目主題為「產品碳足跡測算系統」，主要聚焦於產品碳排放測算、低碳供應鏈等關鍵方向。學生們通過資料建模、案例分析、行業調研和電腦編程等方法，設計出高效識別物料庫中外購材料的程式、自動化計算產品碳排放量工作表等工具。項目不僅推動了嘉利ESG工作的優化，更體現嘉利的社會責任與擔當，為香港高校培養人才的同時，展現了雙贏的合作價值。



社區(續)

順德聯誼總會梁銑琚中學探訪

順德聯誼總會梁銑琚中學師生探訪嘉利香港總部辦公室，董事會成員以及來自人力資源、財會、ESG、企業傳訊部門的管理人員紛紛親身講解部門及崗位運作模式，傳授職業建議。



聚勢赋能，開放協作

本集團積極加入多個行業組織及院校董事會會員，積極參與商業交流、教育發展等議題的研討和學習。熱情接待同行參訪，相互學習先進的管理措施和科學技術，為社區及合作夥伴提供資源支持。



嘉利參與由香港生產力促進局舉辦的香港環境卓越大獎中小企支援計劃，擔任導師企業，配對輔導中小企學員企業，交流企業ESG相關工作

社區(續)



嘉利集團於「關懷社區」、「關懷員工」及「關懷環境」三個範疇中積極實踐，本年度獲合作夥伴聖公會聖基道兒童院邀請出席「S+高峰會暨博覽」及「商界展關懷」伙伴連繫活動

其他社區慈善活動：



嘉利義工隊於銀杏館油麻地店參與愛心飯盒計劃，協助備餐及派發逾120份飯予弱勢群體



著綠行動低碳生活講座&環保蚊香工作坊



社區(續)



Share the Joy of Sight!
支持「2024奧比斯世界視覺日」
捐款用作國際及地區性救盲經費，齊齊為視障人士帶來希望和改變。

愛眼齊撐 世界視覺日

嘉利愛心募款現正開始!

凡捐款者獲奧比斯精心設計的限量版小確幸紀念襟章一枚，捐款達100元或以上者亦有慈善扣稅用收條
截止至：2024年9月9日
報名：請致電集團人力資源及行政部 內線60-878
或電郵rebeccawong@karrie.com

DONATE

2024年奧比斯世界視覺日，
嘉利號召員工參與助盲愛心籌款



商界ESG活動
可持續發展，企業社會責任

綠續回贈

與嘉利一起推動回收，積分變善舉!

嘉利響應環保促進會 (GREEN COUNCIL) 倡議，邀請員工及親友共同參與《綠續回贈》計劃。由現在起，於「綠在區區」回收時，出示嘉利專屬QR-Code作儲分，嘉利與員工共同努力累積的積分，將可兌換日用品捐贈基層民眾，與企業同行行義，關懷及回饋社會，更有機會參與派發活動!

「綠在區區」——由環保署創立以支援社區回收，提供多達170個公共收集點，包括11個回收環保站、40個回收便利點、超過130個回收流動點及超過100個公共屋邨智能廚餘回收桶予民眾處理回收物。

記得出示QR CODE啦

查詢：請致電集團人力資源及行政部內線60-878 (Rebecca)

嘉利邀請員工一同參與香港環保促進會舉辦的《綠續回贈》計劃，將環保回收積分齊變基層所需物資



嘉利員工及親友參與香港失明人協進會主辦的慈善步行嘉年華，輔助視障人士行走，體驗蒙眼步行，加深對視障人士的了解

社區(續)



嘉利積極響應「地球一小時」全球環保活動，於香港辦公室及玉泉廠區關閉所有非必要照明和電力設備1小時，支持節能減碳行動



聯合國兒童基金香港委員會「Say Yes To Breastfeeding」嘉許禮，此活動旨在表彰企業支持已生育女性員工福利方面的努力。嘉利通過完善哺乳設施(媽媽房)及相關福利，展現對創建員工家庭友善工作環境的重視



支持香港綠領行動—利是封重用回收活動

經營

企業管治

- 為員工及合作夥伴提供廉潔舉報渠道

產品責任

- 研發自動化技術，累計獲授權逾63項專利證書
- 打造10項新生產技術

供應商管理

- 定期進行供應商審核，全面涵蓋ESG層面
- 85%供應商位於內地及香港，有利於減低運輸之溫室氣體排

我們的工作進展

為實現穩健經營，本集團定期監察外部法律法規變化，及時調整政策制度，維持誠信、廉潔的企業管治模式。為維持競爭優勢，本集團持續強化生產技術能力，透過工藝創新和開發自動化解決方法，高質、高效為客戶打造所需產品。於供應商管理方面，本集團繼續嚴格執行新供應商審核及現有供應商定期審核制度，並結合外部可持續發展相關規範更新，將新規則、新要求灌輸給所有供應商夥伴。

經營(續)

我們的經營理念

嘉利集團以其制定之實踐、程序和流程制度，確保產品符合安全、質量和環境法律。秉承「工匠精神」，嘉利對產品安全與質量一絲不苟，確保所有出品均符合內外相關標準；堅持以「適時巧造」的創新思維，革新生產技術能力，精益求精。本集團亦以誠實、廉潔和公平的態度與客戶及供應商攜手，尊重各方知識產權，保障信息安全，發揮互惠共贏精神。

企業管治



關聯目標：

- 子目標16.5 — 持續減少任何形式的貪污舞弊行為。

本集團已構建多元及均衡的董事會管理團隊。針對涉及企業管治要求之更新，公司秘書部為所有董事會成員及時提供相關資訊及培訓。良好的管理有助創造長遠價值，為此，在董事會下成立了執行委員會，由各職能部門最高管理層組成，負責企業日常營運決策。本集團設有內部審計機制，採用風險管理政策，包括風險管理的結構和體系，由內部審計部進行定期審核，分析企業面對的主要風險及風險管理項目執行情況，審視經營過程的合規性，並向董事會及審核委員會匯報。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》中有關涉及非國有公司、企業工作人員的犯罪條款及禁止商業賄賂的有關規定，以及《中華人民共和國反不正當競爭法》、香港《防止賄賂條例》、《個人資料(私隱)條例》、泰國《反洗錢法》、《反腐敗組織法》的相關要求。

此外，本集團深信誠實、廉潔及公平的重要性，為防止員工進行詐騙或利益衝突的行為，我們向員工發出《員工道德紀律規範》，以提出清晰的指引及相關申報程序給員工遵從。我們亦發出「信念同儕」信函，督促合作夥伴切勿向我們的員工提供利益，並提供舉報渠道。本集團亦訂明交際應酬制度，明確款待標準，負責接待員工須確保清晰消費簽單，及依循正確程序報銷。

《員工道德紀律規範》

- 有關接受利益及款待、申報利益衝突之政策。
- 不得直接或間接向合作機構職員提供利益。
- 處理機密資料、保護知識產權、保障公平競爭等要求。
- 檢舉制度和保護舉報人措施。

「信念同儕」信函

- 嚴禁向本集團員工個人及其親友輸送任何利益。
- 提供檢舉途徑，供合作夥伴舉報意圖索取利益的本集團員工。

經營(續)

全體新入職人員需接受道德及誠信管理培訓，現職員工定期接收公司公告提醒。內部審計部每年組織多場「廉潔誠信管理」內部培訓，涵蓋經理級以上人員、核心主管、核心崗位人員。

本集團為所有員工、供應商、服務商提供投訴舉報方式。相關人士可通過面述、信件、電話、電郵等渠道直接向兩位執行董事及審核委員會成員反映意見或舉報。所有反映意見或舉報人士的身份及資料內容將保密處理。本集團承諾保護舉報人的合法權益，嚴禁打擊報復舉報人行為。若舉報內容經調查屬實，被舉報人將受到紀律處分，嚴重者更可能被終止聘用。如懷疑該違規事項涉嫌違法，本集團將主動向當地執法機構舉報。針對違規事件成因，本集團將檢討現行政策制度之潛在漏洞，及時糾正。

產品責任

本集團為國際領先科技企業提供機械工程解決方案。市場部、工程及研發部與客戶保持密切溝通，將客戶需求傳遞至生產、環保、安全、人力資源、可持續發展等部門，配合客戶需要持續改進企業經營模式。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國民法典》合同編、《中華人民共和國產品質量法》等經營所在地法律法規之要求，並遵照客戶標準採納《責任商業聯盟(RBA)行為準則》、歐盟《關於化學品註冊、評估、許可和限制法案(REACH)》、《有害物質限用指令(RoHS)》、《包裝及包裝廢棄物指令(PPWD)》、美國《Dodd – Frank法案》等規範。

製造過程中的每個關鍵步驟都有內置的質量控制機制。產品的質量和安全性得到ISO9001和IATF16949以及其他獨立第三方的驗證支持。本集團設立品質部管理委員會，負責制定公司品質方針及政策路線，推動各生產部門提升品質水平。品質部內設置計量室、ISO組、中央文控室及IQC組履行品質控制職能。品質部亦與市場部、工程研發部、採購部門及各生產部門密切配合，實施確保產品安全及管理有害物質工作。

市場部

- 與客戶溝通，獲取客戶對產品設計及有害物質要求

工程及研發部

- 根據客戶設計要求開發新產品
- 向ISO組提供新產品物料清單

ISO組

- 匯總外部法規如RoHS、REACH等及客戶對有害物質要求
- 向採購及生產部門傳達並監督執行以上法規及要求

採購部

- 向供應商傳達物料調查要求，收集有害物質監測報告
- 要求供應商簽署《有害物質不使用聲明書》

經營(續)

創新與智能製造

9 產業、創新和基礎設施



關聯目標：

- 子目標9.4 — 升級基礎設施，改進工業，提升其可持續性，提高資源使用效率。
- 子目標9.5 — 加強科學研究，提升工業部門技術能力。

本集團自二零零七年開始引入自動化生產技術。發展至今，位於東莞及泰國之生產基地已配備超過1,000台六軸機械臂，廣泛應用自動光學檢測系統，實現大部分工序自動化作業。自動化有助於本集團實現產品質量控制水平提高，並減緩勞工成本上漲及工人短缺等影響。本集團更投資聯營公司，主動研發自動化技術。研發成果不僅應用於自身工廠，更為業界輸出相關解決方法。

本集團已成立研發項目管理委員會，主責產品創新、工藝、自動化、控制系統的研發工作，並為自行研發之技術申請專利保護，已累計獲中國知識產權局授予63項專利證書。東莞生產基地亦獲廣東省科學技術廳、廣東省財政廳和國家稅務總局廣東省稅務局聯合授予「高新技術企業證書」。

創新設備

- 數控AI安全系統
- 平台化自動打磨

創新工藝

- 鐳射自動填充焊接
- 平台化自動攻牙
- 平台化導軌開料模
- 平台化自動塗銀油
- 平台化UV列印
- 平台化多面多色絲印
- OCP全自動裝配
- 弧面高精度貼Logo

打造安全、綠色產品

本集團於一九九八年已推行國際標準組織質量管理體系(ISO9001)，確立品質政策，全體員工秉持質量第一的工作準則，高成效地生產符合客戶要求的產品，全面執行已建立的質量體系，並力求持續改進，以滿足客戶的期望。本集團嚴格遵守客戶及法規要求而制定產品安全、環保及質量標準，按既定的質量檢定程序執行。例如遵照REACH、RoHS、PPWD、Dodd – Frank等規範，致力於打造從原料開採至產品廢置處理過程中對人體及環境安全的產品。

本集團在產品生產過程重要節點設定檢驗站，執行必要的可靠性測試，保證交付合格產品。根據所代工產品的實際應用情景及客戶要求，本集團進行食品接觸物品安全、金屬抗鏽、機械強度等測試。在來料或生產過程中檢出的不合格品，或由客戶退回之產品，將按既定程序進行標記、隔離及處置，並遵照《糾正及預防措施程序》落實改進措施。本集團亦運用科學的質量管控方法如風險評估、失效模式與效應分析、統計製程控制及六西格瑪等，以提高生產質量，降低出錯風險。

經營(續)

計量室

- 所有新項目之首板測量工作
- 廠內設備儀器校正工作

ISO組

- 統籌、開展全廠ISO體系工作
- 監察體系的執行情況

中央文控室

- 按ISO標準執行及維持檔案控制系統
- 維護、更新生產系統信息

IQC組

- 對全廠來料進行檢驗

本集團定期組織審核工作，確保質量管理體系符合要求並有效實施。生產基地每年至少兩次內部審核，成立專責小組審視質量管理過程，若發現不符合項將實施糾正措施，制定預防方案，並監督被審核部門執行。外部審核則由獨立第三方審驗機構每年進行，並接受客戶不定期之現場審核。

保障信息安全及客戶服務

受客戶委託設計、開發或加工生產之產品，本集團將依據與客戶之間簽訂的保密協議進行保密工作，尊重客戶及第三方知識產權。所有員工電腦硬件及軟件系統由電腦部統一管理，並設置防護機制，員工不能自行安裝任何軟件，以杜絕誤用盜版軟件之可能。涉及接觸公司機密資料的員工，需要與公司簽訂保密協議，履行保密責任。本集團從現場環境、人員教育和網絡軟件等方面落實保障信息安全工作。

現場環境

- 門禁管理
- 物品進出保安檢查
- 配備消防裝置，制定事故應急救援預案
- 伺服器機房室溫監控

人員教育

- 對敏感崗位員工，合約上列明保密事項
- 所有電腦使用者安排信息安全培訓

網絡軟件

- 所有電腦已啟用防病毒功能
- 定期檢查伺服器及客戶端電腦漏洞，發放安全更新
- 每週檢查伺服器CPU負荷和風扇運轉情況
- 定期對數據進行備份，並存放防火防磁櫃

在處理客戶訴求上，本集團建立客戶投訴及產品回收機制，讓客戶可第一時間聯絡到負責人員。在客戶允許時間內，各部門應對小組以最快速度積極處理問題，迅速開展內部改善行動，包括產品回收、全面檢查、鋪貨、實施預防措施等，並向客戶匯報處理方式，直至客戶滿意。年內，本集團接獲的客戶意見均透過與客戶溝通及後續改進工作，讓客戶滿意。

經營(續)

供應商管理

12 負責任
消費和生產



關聯目標：

- 子目標12.4 — 實現化學品和所有廢物在整個存在週期的無害環境管理

為配合國際標準組織質量管理體系ISO9001及國際標準組織環境管理體系ISO14001的規定，本集團評估不同供應商之環境及社會風險，優先考慮與有質量保證及支持環保的供應商合作，凡有意成為供應合作夥伴者，這些潛在供應商必先通過集團供應鏈團隊的評估，確認符合ISO 9001質量管理體系、ISO 14001環境管理體系、IATF16949汽車業質量管理體系及不同法例法規的要求，才獲考慮。

本集團設有中央採購部門來檢定由供應商所提供的各種材料，以確保其質量及安全性。對於向本集團提供生產所需要原材料、輔助材料的供應商，本集團設有既定且嚴格執行的《供應商控制程序》，對供應商進行評估和考核，確保所提供的產品和服務符合及滿足客戶的要求。所有新供應商須接受供應鏈團隊評估及評審，當中包含對供應商環保、勞工、安全表現審核，符合本集團要求後才能正式成為合格供應夥伴。供應商管理團隊定期走訪主要供應商，檢查供應商的品質狀況及生產力。本集團每月評估供應商表現，當供應商被評定低於某等級，將暫停採購並要求執行改善措施。若持續出現不符合事項，供應商將被取消資格。

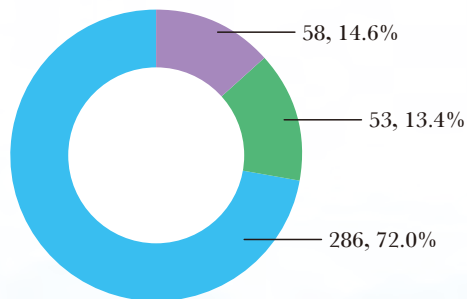
本集團亦跟供應商訂立協議，以保證供應商遵循嘉利及客戶的環保標準，包括遵守REACH、RoHS等環境有害物質要求。根據《RBA行為準則》及美國《Dodd-Frank法案》中涉及的爭端區礦物的要求，本集團要求供應商確認不使用由剛果民主共和國(DRC)或其鄰國所產生的「衝突礦產」，包括鉭、錫、金、鎢、鈷及雲母。本集團採用衝突礦產報告(CMRT)對涉及鉭、錫、金、鎢、鈷及雲母之供應商進行盡職調查。

本集團拒絕與任何可能存在勞役或販賣人口情況之供應商合作，採納《RBA行為準則》作為內部標準對供應商之勞工情況進行評估。品質部ISO組與供應商管理團隊合作，督促供應商遵守集團的社會責任規範，收集、評估供應商對《RBA行為準則》的符合度。100%的新供應商需參與本集團RBA調查評估，而全體已合作之供應商亦需每兩年接受本集團RBA調查。

本集團繼續執行本地採購策略，縮短原材料運輸距離，有助於減少相應的能源消耗及環境影響。中國內地依然是主要採購地點，連同香港之供應商，合計共佔供應商總數逾85%。經新聘供應商或供應商定期審視過程，本集團並無存在重大環境或社會風險之供應商。

供應商地區分佈

- 內地
- 香港
- 其他地區



附錄

1. 關鍵績效數據摘要
2. 參與之外界組織
3. 年內獲取獎項及標誌
4. 報告內容索引
5. 獨立審驗報告

附錄(續)

1. 關鍵績效數據摘要

環境

以下環境數據範圍包括香港總部辦公室、內地鳳崗玉泉生產基地、泰國生產基地、台灣設計及研發中心，已涵蓋本集團主要的營運場所。

能源消耗	單位	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度
用電量	千瓦時	45,688,918	39,289,515	39,276,959
柴油耗用量	升	103,722	110,127	111,349
柴油能源消耗	千兆焦耳	3,940	4,183.65	4,230.07
汽油耗用量	升	54,483	55,172	43,641
汽油能源消耗	千兆焦耳	1,912	1,935.97	1,531.36
天然氣耗用量	立方米	156,801	235,704	111,156
天然氣能源消耗	千兆焦耳	6,104.42	9,176.19	4,327.41
總能源耗用量	千兆焦耳	176,436.62	156,738.06	151,485.89
總能耗強度(按工業營收)	千兆焦耳／千元	0.055	0.054	0.049

本財政年度本集團購買及使用了由可再生能源產生的電力，因此溫室氣體排放範圍二的排放量採用了《GHG PROTOCOL — SCOPE 2 GUIDANCE》中的基於位置的核算方法與基於市場的核算方法進行核算，以下分別列出兩種核算方法的結果。

溫室氣體排放 ¹	單位	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度	2021/22年度
溫室氣體排放範圍一——直接溫室氣體排放	二氧化碳當量，公噸	830	961	703	1,039
溫室氣體排放範圍二——能源間接溫室氣體排放(基於位置的核算方法)	二氧化碳當量，公噸	25,799	22,301	22,327	26,678
溫室氣體排放範圍二——能源間接溫室氣體排放(基於市場的核算方法)	二氧化碳當量，公噸	25,185	22,301	22,327	26,678
溫室氣體排放範圍三——其他間接溫室氣體排放	二氧化碳當量，公噸	83,161	68,496	/	/

¹ 溫室氣體所指的種類包括：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟化碳(PFCs)、六氟化硫(SF₆)和三氟化氮(NF₃)。排放因子及全球暖化潛勢(GWP)的數據來源出自香港環境保護署及機電工程署編製的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》、中電控股有限公司的可持續發展報告、香港聯交所的《如何編備環境、社會及管治報告》、中華人民共和國生態環境部《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施(2022年修訂版)》、《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》、《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因子的公告》、泰國能源政策和規劃辦公室EPPO公佈的泰國消耗每度電二氧化碳排放因子、台灣經濟部能源署《盤查登錄系統113年度電力排碳系數自即日(114年4月22日)起依經濟部能源署公布調整》、世界資源研究所的《能源消耗引起的溫室氣體排放計算工具指南(2.1版本)》、政府間氣候變化專門委員會《第六次氣候變遷評估報告》、《2006年IPCC國家溫室其他排放清單指南》。

附錄(續)

溫室氣體排放 ¹	單位	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度	2021/22年度
類別1	二氧化碳當量，公噸	65,377	50,079	/	/
類別2	二氧化碳當量，公噸	4,154	8,658	/	/
類別3	二氧化碳當量，公噸	1,522	1,412	/	/
類別4與9 ²	二氧化碳當量，公噸	3,874	2,483	/	/
類別15 ³	二氧化碳當量，公噸	2,956	3,990	/	/
其他類別 ⁴	二氧化碳當量，公噸	5,278	1,874	/	/

溫室氣體排放 ¹ (基於市場的核算方法)	單位	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度	2021/22年度
溫室氣體排放總量 — 不包含溫室氣體排放範圍三	二氧化碳當量，公噸	26,015	23,262	23,030	27,717
溫室氣體排放總量 — 包含溫室氣體排放範圍三	二氧化碳當量，公噸	109,176	91,757	/	/
溫室氣體排放強度(按工業營收) — 不包含溫室氣體排放範圍三	二氧化碳當量， 公噸／千元	0.0081	0.0080	0.0075	0.0090

溫室氣體排放 ¹ (單獨報告的其他溫室氣體種類) ⁵	單位	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度	2021/22年度
CFCs類製冷劑逸散量	二氧化碳當量，公噸	13	0	8	0
HCFCs類製冷劑逸散量	二氧化碳當量，公噸	111	92	37	28

² 類別4與9為基於物料重量及最大運輸距離估算。

³ 類別15基於投資企業最新年度數據估算。

⁴ 其他類別中部分類別數據通過估算得出。

⁵ 單獨報告的其他溫室氣體種類：依據《GHG PROTOCOL — A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition)》，以上7類之外的溫室氣體須不計入範圍一、範圍二、範圍三，可單獨報告。

附錄(續)

廢氣排放	單位	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度
氮氧化物(NO _x) ⁶	千克	1,748.81	3,501.48	3,270.49
硫氧化物(SO _x) ⁶	千克	2.15	2.10	2.00
顆粒物(PM) ⁶	千克	135.97	230.68	211.43

資源使用	單位	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度
耗水量	立方米	274,437	221,255	236,890
耗水強度(按工業營收)	立方米／千元	0.085	0.074	0.077
耗水強度(按員工人數)	立方米／人	74.33	66.07	66.56
用紙量(只計算辦公室用打印紙)	公斤	15,546.20	13,195.56	14,206.27
包裝材料 — 紙類	噸	2,822	2,290	2,246
包裝材料 — 塑膠類	噸	460	273	323
包裝材料 — 其他	噸	495	198	125

污水和廢棄物	單位	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度
處理污水總量 (只計算內地廠房的相關數據)	立方米	103,331	83,826	92,779
每天棄置的生活垃圾總量 (只計算內地廠房的相關數據)	立方米／天	7.74	7.74	7.74
處理危險廢物總量 (只計算內地廠房的相關數據)	噸	75.90	66.31	76.83
廢紙皮內部回用 (只計算內地廠房的相關數據)	千克	261,800	225,500	241,005
廢紙皮外部回收	千克	325,450	280,440	299,830

⁶ NO_x、SO_x以及PM之排放量乃基於本集團燃油及天然氣使用量計算所得；相關排放系數出自香港環境保護署 EMFAC — HK Vehicle Emission Calculation 汽車排放計算模型，美國環境保護署的 Vehicle Emission Modeling Software 汽車排放模型軟件 — MOBILE6.1，歐洲環境署發佈的《EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook — 2019》，以及中華人民共和國生態環境部《排放源統計調查產排污核算方法和系數手冊》。

附錄(續)

社會

僱傭概況	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度
本集團期內平均員工人數 ⁷	3,692	3,349	3,559
按地區			
內地	3,495	3,198	3,434
香港	100	102	103
其他地區	97	49	22
按性別			
男	2,425	2,193	2,309
女	1,267	1,156	1,250
按年齡組別			
30歲以下	984	814	904
30-50歲	2,149	2,059	2,233
50歲以上	560	476	422
按僱用形式			
全職	3,200	3,153	3,457
兼職及短期合約(內地及泰國)	492	196	102
僱用當地居民為高階管理層的比率(%)			
內地	97.62	94.83	95.83
香港	100.00	83.33	83.33
其他地區	100.00	83.33	83.33
內地基層人員最低薪資			
與當地最低薪資的比率(男)	1.03	1.13	1.13
與當地最低薪資的比率(女)	1.03	1.13	1.13
管理層成員多元化			
董事會成員性別比例(男：女)	7:1	6:1	8:1

⁷ 匯報年度內員工人數的月平均值

附錄(續)

月平均員工流失人數及比率(%) ⁸	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度
按地區			
內地	395 (11.3%)	295 (9.22%)	318 (9.26%)
香港及其他地區	10 (4.96%)	5 (3.33%)	3 (2.67%)
按性別			
男	289 (11.88%)	203 (9.27%)	230 (9.98%)
女	117 (9.20%)	97 (8.36%)	91 (7.26%)
按年齡組別			
30歲以下	224 (22.75%)	166 (20.41%)	158 (17.49%)
30-50歲	169 (7.84%)	126 (6.12%)	159 (7.10%)
50歲以上	13 (2.26%)	8 (1.63%)	5 (1.09%)
月平均新聘員工人數及比率(%) ⁹	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度
按地區			
內地	405 (11.59%)	333 (10.40%)	281 (8.18%)
香港及其他地區	15 (7.41%)	8 (5.17%)	4 (3.20%)
按性別			
男	295 (12.13%)	238 (10.87%)	208 (9.01%)
女	126 (9.90%)	103 (8.88%)	77 (6.15%)
按年齡組別			
30歲以下	231 (23.47%)	194 (23.78%)	150 (16.63%)
30-50歲	178 (8.26%)	142 (6.91%)	133 (5.96%)
50歲以上	12 (2.05%)	5 (0.95%)	1 (0.32%)
產假／侍產假後復職和留任	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度
享用產假／侍產假的員工人數			
男	14	22	18
女	27	21	27
於產假／侍產假後復職的員工人數及比率(%)¹⁰			
男	14 (100.00%)	22 (100.00%)	14 (77.78%)
女	16 (94.12%)	14 (93.33%)	25 (92.59%)
產假／侍產假後復職12個月仍然在職的員工人數及比率(%)			
男	16 (72.73%)	15 (83.33%)	18 (81.82%)
女	9 (56.25%)	13 (81.25%)	8 (44.44%)

⁸ 月平均流失比率為某一類別的員工之每月平均流失人數／該類別之每月平均人數。

⁹ 月平均新聘員工比率為某一類別的員工之每月平均新聘人數／該類別之每月平均人數。

¹⁰ 按照GRI準則GRI 401-3育兒假之返崗率及留任率計算。

附錄(續)

職業健康及安全	2024/25年度	2023/24年度	2022/23年度
內地			
因工死亡人數及比率(%)	1 ^a (0.029%)	1 (0.031%)	0 (0%)
工傷宗數	30	36	36
可記錄工傷率(每200,000工時)	0.86	0.9	1.05
嚴重後果工傷宗數	1	1	3
嚴重後果工傷率(每200,000工時)	0.03	0.03	0.09
因工傷而損失之工作日	833	511	1,317
職業病比率(%)	0%	0%	0%
缺勤日數	27,775	24,740	38,248
缺勤率(%) ¹¹	3.19%	3.10%	4.47%
香港及其他地區			
因工死亡人數及比率(%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
工傷宗數	0	0	2
可記錄工傷率(每200,000工時)	0	0	1.66
嚴重後果工傷宗數	0	0	0
嚴重後果工傷率(每200,000工時)	0	0	0
因工傷而損失之工作日	0	0	90.5
職業病比率(%)	0%	0%	0%
缺勤日數	336	347	315
缺勤率(%) ¹¹	0.67%	1.03%	1.05%
員工培訓			
培訓總時數	50,475.1小時	44,401.8小時	41,323.7小時
員工平均培訓時數及比例(%) ¹²	13.7 (84.8%)	13.3 (76.1%)	11.6 (97.5%)
按性別			
男性	13.9 (82.3%)	13.3 (72.7%)	11.9 (97.9%)
女性	13.3 (88.4%)	13.1 (82.8%)	11.1 (96.8%)
按員工類別			
管理層	39.5 (95.5%)	38.7 (82.3%)	28.5 (94.9%)
經理及部門主管	25.1 (93.0%)	25.1 (80.3%)	20.5 (97.8%)
中層	15.2 (91.2%)	16.5 (75.6%)	16.4 (93.2%)
技術人員及組長	11.7 (92.8%)	12.4 (75.0%)	13.2 (99.1%)
前線人員及普通員工	12.0 (79.7%)	10.7 (74.5%)	9.0 (97.6%)
社會責任			
義工服務時數	424.0小時	326.3小時	150.0小時
慈善及其他捐款金額(港幣)	HK\$416,219	HK\$490,420	HK\$699,010

^a 2024/25年度，1名員工因上班期間，自身疾病突發昏迷，送院後不治，按中華人民共和國《工傷保險條例》視同工傷。本集團對該名員工不幸逝世表示沉痛哀悼，並向其家人提供關懷和支援。同時，對在職員工加強安全教育及監督。

¹¹ 缺勤率指因缺勤日數佔員工預定工作日總數的百分比。

¹² 員工平均培訓時數=某一類別的員工之培訓總工時數／該類別員工之月平均人數；培訓比例=某一類別的員工在年內接受培訓之人數（只計算年末在職人員）／該類別員工之年末在職人數。

附錄(續)

2. 參與之外界組織

機構	參會公司	會籍級別
香港總商會	嘉利產品有限公司	公司會員
香港中華出入口商會	嘉利國際控股有限公司	永遠商號會員
香港中華廠商聯會	嘉利產品有限公司	普通會員
香港工業總會	嘉利產品有限公司	會員
香港工業總會 — 第7分組 (金屬加工製品及鋼鐵與有色金屬基本工業及機械)	嘉利產品有限公司	會員
香港管理專業協會	嘉利國際控股有限公司	會員
香港人力資源管理學會	嘉利產品有限公司	企業會員
香港理工大學	嘉利國際控股有限公司	理大發展基金永遠榮譽副會長
香港金屬製造業協會	嘉利國際控股有限公司	公司會員
香港董事學會(HKIOD)	嘉利國際控股有限公司	會員

附錄(續)

3. 年內獲取獎項及標誌

獎項類別	頒獎單位	所獲榮譽／嘉許	獲獎公司
可持續發展	香港生產力促進局	ESG One Membership	嘉利國際控股有限公司
環境保護	環保運動委員會	香港綠色機構認證 — 節能證書 — 良好級別	嘉利國際控股有限公司
	香港工商總會	中銀香港企業低碳環保領先大獎	嘉利國際控股有限公司&東莞鳳崗嘉安塑膠五金有限公司
	香港環保署、廣東省工信辦	粵港清潔生產優越夥伴(製造業)標誌	嘉利國際控股有限公司 東莞鳳崗嘉安塑膠五金有限公司
社會責任	聯合國兒童基金香港委員會	母乳餵哺友善工作間嘉許狀	嘉利國際控股有限公司
	勞工處	好僱主約章	嘉利國際控股有限公司
	僱員再培訓局	ERB人才企業	嘉利國際控股有限公司
	香港工商總會	卓越關懷大獎	嘉利國際控股有限公司
	香港工商總會	飛躍進步獎	嘉利國際控股有限公司
	香港中小型企業總商會&勞工及福利局	10+卓越企業嘉許狀	嘉利國際控股有限公司
	積金局	全能積金好僱主	嘉利產品有限公司
	積金局	積金好僱主10+	嘉利產品有限公司
技術支持	Dell Technologies	卓越大獎(BEST IN CLASS AWARD)	嘉利國際控股有限公司

附錄(續)

4. 報告內容索引

下表就「全球報告倡議組織GRI標準指引」及香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》各披露要求，提供與相關的章節連結或直接解釋。

使用說明	嘉利國際控股有限公司在2024年4月1日至2025年3月31日參照GRI標準編製報告
使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021
適用的GRI行業標準	不適用

GRI標準／ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
一般披露				
GRI 2：一般 披露2021	組織及其報告做法			
	2-1組織詳細情況	關於嘉利 百慕達註冊成立之有限公司，並於一九九六 年於香港聯合交易所有限公司主板上市 2024/25年報 — 財務概要(第9–11頁)、主席報 告(第12–25頁)		4–5
	2-2納入組織可持續發展報 告的實體	關於本報告	強制披露規定 — 匯 報範圍	2
	2-3報告期、報告頻率和聯 繫人	關於本報告		2–3
	2-4信息重述	環境保護 — 氣候變化 附錄：1.關鍵績效數據摘要 本報告依據《聯合國氣候變化框架公約京都 議定書》定義的7類溫室氣體，對2021/22至 2024/25的溫室氣體排放量進行相應調整		18–19 57–58
	2-5外部鑒證	附錄：5.獨立審驗報告		77–80
	活動和工作			
	2-6活動、價值鏈和其他業 務關係	關於嘉利 2024/25年報 — 財務概要(第9–11頁)、主席報 告(第12–25頁)		4–5
	2-7員工	關於嘉利 2024/25年報 — 財務概要(第9–11頁)、主席報 告(第12–25頁)	B1.1	4–5
	2-8員工之外的工作者	沒有工作受到本集團控制但不屬於本集團員 工之工作者		
	管治			
	2-9管治架構和組成	可持續發展管理 — 管理模式 2024/25年報 — 企業管治報告(第31–52頁)		8–10
	2-10最高管治機構的提名 和遴選	2024/25年報 — 企業管治報告(第31–52頁)		
	2-11最高管治機構的主席	2024/25年報 — 企業管治報告(第31–52頁)		

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
	2-12在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	可持續發展管理 — 管理模式、可持續策略 2024/25年報 — 企業管治報告(第53–60頁)	強制披露規定 — 管治架構	8–12
	2-13為管理影響的責任授權	可持續發展管理 — 管理模式、可持續策略 2024/25年報 — 企業管治報告(第31–60頁)	強制披露規定 — 管治架構	8–12
	2-14最高管治機構在可持續發展報告中的作用	可持續發展管理 — 管理模式、可持續策略	強制披露規定 — 管治架構	8–12
	2-15利益衝突	經營 — 企業管治 2024/25年報 — 高級管理人員之個人資料(第67–73頁)、董事會報告(第109–114頁)		51–52
	2-16重要關切問題的溝通	可持續發展管理 — 管理模式		8–10
	2-17最高管治機構的共同知識	可持續發展管理 — 管理模式、可持續策略 2024/25年報 — 企業管治報告(第31–42頁)		8–12
	2-18對最高管治機構的績效評估	2024/25年報 — 企業管治報告(第31–60頁)		
	2-19薪酬政策	2024/25年報 — 主席報告(第23–24頁)、 2024/25年報 — 企業管治報告(第31–53頁)		
	2-20確定薪酬的程序	2024/25年報 — 企業管治報告(第31–53頁)		
	2-21年度總薪酬比率	因員工收入中位數屬保密信息，因保密限制， 此披露項從略		
戰略、政策和實踐				
	2-22關於可持續發展戰略的聲明	主席的話		6–7
	2-23政策承諾	可持續發展管理 — 可持續策略 經營 — 產品責任		10–12 52–54
	2-24融合政策承諾	可持續發展管理 — 管理模式 人才 — 員工關懷(合規僱傭，同心同行) 經營 — 企業管治		8–10 27–29 51–52
	2-25補救負面影響的程序	可持續發展管理 環境		8–12 13–24
	2-26尋求建議和提出關切的機制	經營 — 企業管治		51–52
	2-27遵守法律法規	可持續發展管理 — 可持續策略 經營 — 企業管治		10–12 51–52
	2-28協會的成員資格	附錄：2.參與之外界組織		63

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
利益相關方參與				
	2-29利益相關方參與的方法	可持續發展管理 — 管理模式	強制披露規定 — 匯報原則(重要性)	8-9
	2-30集體談判協議	年內，本集團並無生效中的集體合同；過往曾與工會訂立集團合同，已於2018年到期，因相關內容已受法律法規保障，員工及企業代表協商同意終止。		
實質性議題				
GRI3：實質性議題2021	3-1確定實質性議題的過程	可持續發展管理 — 管理模式、可持續策略	強制披露規定 — 匯報原則(重要性)	8-12
	3-2實質性議題清單	可持續發展管理 — 可持續策略	強制披露規定 — 匯報原則(重要性)	10-12
應對氣候變化				
GRI3：實質性議題2021	3-3實質性議題的管理	環境保護 — 應對氣候變化	A4氣候變化：一般披露	14-19
GRI 201：經濟績效2016	201-2氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	環境保護 — 應對氣候變化	A4.1	14-19
GRI 305：排放2016	305-1直接(範圍一)溫室氣體排放	環境保護 — 應對氣候變化	A1.2	14-19
	305-2能源間接(範圍二)溫室氣體排放	環境保護 — 應對氣候變化	A1.2	14-19
	305-3其他間接(範圍三)溫室氣體排放	環境保護 — 應對氣候變化		
	305-4溫室氣體排放強度	環境保護 — 應對氣候變化	A1.2	14-19
	305-5溫室氣體減排量	環境保護 — 應對氣候變化	A1.5	14-19
HKEX ESG報告指引	A1.5描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護 — 應對氣候變化	A1.5	14-19

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
商業道德與誠信				
GRI3：實質 性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 經營 — 企業管治	B7反貪污：一般披 露，B7.2	8-12 51-52
GRI 205：反 貪污2016	205-1已進行腐敗風險評估 的營運點	所有營運點每年進行風險管理有效性檢討 可持續發展管理 經營 — 企業管治 2024/25年報 — 企業管治報告(第54-55頁)		8-12 51-52
	205-2反腐敗政策和程序的 傳達及培訓	經營 — 企業管治 全體董事會成員及員工均需接受廉潔誠信資 訊及培訓，所有合作夥伴均需簽訂廉潔誠信 協議。		51-52
	205-3已確認的貪腐事件及 採取的行動	經營 — 企業管治	B7反貪污：一般披 露，B7.1	51-52
HKEX ESG報 告指引	B7.3描述向董事及員工提 供的反貪污培訓。	經營 — 企業管治	B7.3	51-52
合規僱傭				
GRI3：實質 性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 人才 — 員工關懷(依法而行，以人為先)	B1僱傭：一般披露 B4勞工準則：一般 披露，B4.1，B4.2	8-12 30
GRI 401：僱 傭2016	401-1新進員工和員工流動 率	附錄：1.關鍵績效數據摘要	B1.2	61
	401-2提供給全職員工(不 包括臨時或兼職員工)的福 利	人才 — 員工關懷(合規僱傭，同心同行) 2024/25年報 — 綜合財務報表(第130-132頁) 本集團為兼職及短期合約員工提供法定福利， 而全職員工可享有包括延長侍產假、合作醫 療基金、子女助學基金等優於法例福利，部分 員工可享有購股權。	B1僱傭：一般披露	27-29
	401-3育嬰假	人才 — 員工關懷(合規僱傭，同心同行) 附錄：1.關鍵績效數據摘要 全體全職員工有權享有產假或侍產假	B1僱傭：一般披露	27-29 61
GRI 408：童 工2016	408-1具有重大童工風險的 營運點和供應商	人才 — 員工關懷(依法而行，以人為先) 經營 — 供應商管理 本集團不存在重大童工風險之營運點和供應 商	B4.1，B4.2	30 55
GRI 409：強 迫或強制勞 動2016	409-1具有強迫或強制勞動 事件重大風險的營運點和 供應商	人才 — 員工關懷(依法而行，以人為先) 經營 — 供應商管理 本集團不存在重大強迫或強制勞工風險之營 運點和供應商	B4.1，B4.2	30 55

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
能源管理				
GRI3：實質性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 環境保護 — 節約能源	A2資源使用：一般披露 A3環境及天然資源：一般披露， A3.1	8-12
GRI 302：能源2016	302-1組織內部的能源消耗量	環境保護 — 資源節約 附錄：1.關鍵績效數據摘要	A2.1	20-22 57-59
	302-2組織外部的能源消耗量	信息不完整，從略 相關之準確計算需與供應商及服務商收集數據，本集團正在制定收集方式。		
	302-3能源強度	環境保護 — 資源節約	A2.1	20-22
	302-4減少能源消耗	環境保護 — 資源節約	A2.3	20-22
	302-5降低產品和服務的能源需求量	環境保護 — 資源節約	A2.3	20-22
水資源管理				
GRI3：實質性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 環境保護 — 資源節約	A1資源使用：一般披露 A3環境及天然資源：一般披露， A3.1	8-12 20-22
GRI 303：水資源和污水2018	303-1組織與水作為共有資源的相互影響	環境保護 — 資源節約	A2資源使用：一般披露，A2.4 A3環境及天然資源：一般披露， A3.1	20-22
	303-2管理與排水相關的活動	環境保護 — 資源節約	A2資源使用：一般披露，A2.4 A3環境及天然資源：一般披露， A3.1	20-22
	303-3取水	環境保護 — 資源節約 附錄：1.關鍵績效數據摘要	A2.2	20-22 57-59
	303-4排水	環境保護 — 資源節約 附錄：1.關鍵績效數據摘要	A2.2	20-22 57-59
	303-5耗水	環境保護 — 資源節約 附錄：1.關鍵績效數據摘要	A2.2	20-22 57-59

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
廢棄物				
GRI3：實質 性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 環境保護 — 資源節約、控制排放	A1排放：一般披露 A3環境及天然資 源：一般披露， A3.1	8-12 20-24
GRI 306：廢 棄物2020	306-1廢棄物的產生及廢棄 物相關重大影響	環境保護 — 資源節約、控制排放	A1排放：一般披露 A3環境及天然資 源：一般披露， A3.1	20-24
	306-2廢棄物相關重大影響 的管理	環境保護 — 資源節約、控制排放	A1排放：一般披露 A3環境及天然資 源：一般披露， A3.1	20-24
	303-3產生的廢棄物	環境保護 — 控制排放 附錄：1.關鍵績效數據摘要	A1.3，A1.4	23-24 59
	306-4從處置中轉移的廢棄 物	環境保護 — 控制排放 附錄：1.關鍵績效數據摘要	A1.3，A1.4	23-24 59
	306-5進入處置的廢棄物	環境保護 — 控制排放 附錄：1.關鍵績效數據摘要	A1.3，A1.4	23-24 59
職業健康與安全				
GRI3：實質 性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行)	B2健康與安全：一 般披露，B2.3	8-12 31-32
GRI 403：職 業健康與安 全2018	403-1職業健康安全管理体系	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行)	B2健康與安全：一 般披露，B2.3	31-32
	403-2危害識別、風險評估 和事件調查	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行) 潛在風險包括機械傷人、化學品傷人及交通 事故等，均已納入安全管理範疇		31-32
	403-3職業健康服務	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行)	B2.3	31-32
	403-4職業健康安全事務： 工作者的參與、協商和溝 通	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行) 各部門設立行政專責員及收集員工意見，每 月通過行政例會向管理人員反饋，集體商議 解決員工遇到的問題，包括安全政策及措施。		31-32
	403-5工作者職業健康安全 培訓	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行)	B2.3	31-32

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
	403-6促進工作者健康	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行)		31-32
	403-7預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行)	B2.3	31-32
	403-8職業健康安全管理体系覆蓋的工作者	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行) 本集團全體員工及進入本集團工作場所之人員均受本集團健康安全管理體系覆蓋；相關管理體系參考ISO45001職業健康與安全管理體系，根據RBA責任商業聯盟行為準則制定，並通過RBA審核。		31-32
	403-9工傷	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行) 附錄：1.關鍵績效數據摘要 年內，並無非員工之工作者於本集團工作場所內受到職業傷害	B2.1，B2.2	31-32 62
	403-10工作相關的健康問題	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行)		31-32
合規風險管理				
GRI3：實質性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 環境 — 資源節約 經營 — 企業管治		8-12 20-24 51-52
HKEX ESG報告指引	A1排放物：一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境 — 資源節約		20-24

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
	B1僱傭：一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	本年度並沒有違反社會與經濟領域之法律和規定的事件 人才 — 員工關懷(合規僱傭，同心同行) 經營 — 企業管治、產品責任	B1僱傭：一般披露	27-29 51-54
	B2健康與安全：一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行)	B2健康與安全：一般披露	31-32
	B4勞工準則：一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才 — 員工關懷(依法而行，以人為先)	B4勞工準則：一般披露	30
	B6產品責任：一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	經營 — 產品責任	B6產品責任：一般披露	51-52

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
	B7反貪污：一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺 詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影 響的相關法律及規例 的資料。	經營 — 企業管治	B7反貪污：一般披 露	52-54
信息安全與保障私隱				
GRI3：實質 性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 經營 — 產品責任	B6產品責任：一般 披露，B6.2，B6.5	8-12 52-54
GRI 418：客 戶隱私2016	418-1經證實侵犯客戶隱私 或遺失客戶資料的投訴	經營 — 產品責任 年內，本集團並無經證實侵犯客戶隱私或遺 失客戶資料之情況，亦無接獲任何來自外部 或監管機構之投訴	B6.2	52-54
創新產品與服務				
GRI3：實質 性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 經營 — 產品責任	B6產品責任：一般 披露	8-12 52-54
內部管理指 標	新技術研發數量	經營 — 產品責任	B6.3	52-54
員工溝通與支援				
GRI3：實質 性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 人才 — 員工關懷(合規僱傭，同心同行) 人才 — 員工關懷(依法而行，以人為先) 人才 — 員工關懷(健康職場，安全隨行) 人才 — 員工關懷(齊心建「嘉」，溫情相伴)	B1僱傭：一般披露	8-12 27-29 30 31-32 36-39
智能製造與精益生產				
GRI3：實質 性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 經營 — 產品責任	B6產品責任：一般 披露	8-12 52-54
內部管理指 標	精益提案數量 自動化項目導入數量	經營 — 產品責任	B6產品責任：一般 披露	52-54

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
打造綠色產品				
GRI3：實質性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 經營 — 產品責任	B6產品責任：一般披露	8-12 52-54
HKEX ESG報告指引	A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	經營 — 產品責任 環境保護 — 應對氣候變化	B6.3	52-54 14-19
負責任採購				
GRI3：實質性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 經營 — 供應商管理	B5供應鏈管理：一般披露，B5.2，B5.3，B5.4	8-12 55
GRI 308：供應商環境評估2016	308-1使用環境標準篩選的新供應商百分比	經營 — 供應商管理		55
	308-2供應鏈的負面環境影響以及採取的行動	經營 — 供應商管理		55
GRI 414：供應商社會評估2016	414-1使用社會標準篩選的新供應商百分比	經營 — 供應商管理 所有新供應商須接受本集團採用RBA行為準則進行評估及篩選		55
	414-2供應鏈的負面社會影響以及採取的行動	經營 — 供應商管理		55
HKEX ESG報告指引	B5.1按地區劃分的供應商數目	經營 — 供應商管理	B5.1	55
多元與包容				
GRI3：實質性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 人才 — 員工關懷(合規僱傭，同心同行)	B1僱傭：一般披露	8-12 27-29
GRI 405：員工多元化與平等機會2016	405-1管治機構與員工的多元化	人才 — 員工關懷 人才 — 員工關懷(合規僱傭，同心同行) 附錄：1.關鍵績效數據摘要 2024/25年報 — 企業管治報告(第36-37頁)	B1.1，B1.2	26-32 27-29 60-61
	405-2女性對男性基本薪資和薪酬比率	人才 — 員工關懷(合規僱傭，同心同行) 附錄：1.關鍵績效數據摘要 2024/25年報 — 企業管治報告(第43-48頁)	B1僱傭：一般披露	27-29 60

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
培訓及發展				
GRI3：實質 性議題2021	3-3實質性議題的管理	可持續發展管理 人才 — 培訓及發展	B3發展與培訓：一 般披露	8-12 33-35
GRI 404： 培訓與教育 2016	404-1每名員工年接受培訓 的平均時數	附錄：1.關鍵績效數據摘要	B3.2	62
	404-2提升員工職能及過渡 協助方案	人才 — 培訓及發展 對於退休員工，本集團根據工作需求和員工 個人意願，提供返聘機會；如出現業務調整， 本集團為受影響的員工提供轉崗機會。	B3發展與培訓：一 般披露	33-35
	404-3定期接受績效及職業 發展檢核的員工百分比	內地5級以上的員工及香港全體員工將每年進 行績效評核		
HKEX ESG報 告指引	B3.1按性別及員工類別劃 分受訓員工的百分比	附錄：1.關鍵績效數據摘要	B3.1	62
其他HKEX ESG要求披露項				
HKEX ESG報 告指引	強制披露規定 — 匯報原則 描述或解釋在編備環境、 社會及管治報告時如何應 用匯報原則，包括重要性、 量化和一致性	關於本報告 可持續發展管理 — 管理模式 附錄：1.關鍵績效數據摘要	強制披露規定 — 匯 報原則	2-3
	A1.1排放物種類及相關排 放數據。	環境保護 — 控制排放 附錄：1.關鍵績效數據摘要	A1.1	23-24 57-59
	305-7 氮氧化物(NO _x)、硫 氧化物(SO _x)和其他重大氣 體排放			
	A1.3所產生有害廢棄物總 量(以噸計算)及(如適用) 密度(如以每產量單位、每 項設施計算)。	環境保護 — 控制排放 附錄：1.關鍵績效數據摘要	A1.3	23-24 57-59
	A1.4所產生無害廢棄物總 量(以噸計算)及(如適用) 密度(如以每產量單位、每 項設施計算)。	環境保護 — 控制排放 附錄：1.關鍵績效數據摘要	A1.4	23-24 57-59

附錄(續)

GRI標準/ 其他資源	披露項	對應章節／註釋	HKEX ESG報告指 引對應披露要求	頁數
	A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境保護 — 控制排放	A1.6	23–24
	A2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	附錄：1.關鍵績效數據摘要	A2.5	59
	B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	年內，本集團並無因安全與健康理由而須回收的產品	B6.1	
	B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	經營 — 我們的經營理念 經營 — 產品責任	B6.3	51–54
	B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序	經營 — 我們的經營理念 經營 — 產品責任	B6.4	51–54
	B8社區投資：一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區	B8社區投資：一般披露	41
	B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社區	B8.1	41–49
	B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社區 附錄：1.關鍵績效數據摘要	B8.2	41–49 62

5. 獨立審驗報告



獨立保證聲明

德國萊茵技術監護顧問(「萊茵」或「TÜV Rheinland」)已受嘉利國際控股有限公司(「嘉利」)委託，就其《2024/25年度環境、社會及管治報告》(「ESG報告」或「報告」)中所載的特定資訊提供獨立保證。該報告涵蓋截至2025年3月31日止年度，並由嘉利根據香港聯合交易所有限公司《環境、社會及管治報告指引》第五版所載原則編製，並遵循全球報告倡議組織(GRI)標準，包含與聯合國可持續發展目標(UNSDGs)相關的披露信息。

我們的責任是就所選定資訊發表結論。本次保證工作是根據國際審計與保證準則委員會所頒佈的《國際其他歷史財務資料審計或審閱以外的保證業務準則(修訂版)》(ISAE 3000 Revised)進行。

保證範圍及主題

根據與嘉利協議的保證範圍，包括以下主題內容：

- 報告與全球報告倡議組織(GRI)標準的一致性；
- 根據溫室氣體協議(GHG Protocol)的盤查範圍一、範圍二和範圍三的溫室氣體(GHG)排放數據；以及
- 香港聯合交易所有限公司《環境、社會及管治報告指引》第五版中列明的關鍵績效指標(KPIs)。

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. 強制披露要求 <ol style="list-style-type: none"> a. 管治架構 b. 報告原則 c. 報告邊界 2. 環境 <ol style="list-style-type: none"> a. 排放物 b. 資源使用 c. 環境與天然資源 d. 氣候變化 | <ol style="list-style-type: none"> 3. 社會 <ol style="list-style-type: none"> a. 僱傭及勞工常規 <ul style="list-style-type: none"> • 僱傭 • 健康與安全 • 發展與培訓 • 勞工標準 b. 營運常規 <ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理 • 產品責任 • 反貪污 c. 社區 <ul style="list-style-type: none"> • 社區投資 |
|---|---|

保證程度

我們的保證工作旨在提供ISAE 3000(修訂版)所定義的有限保證。有限保證業務在風險評估程序(包括對內部控制的理理解)及針對評估風險所執行的程序方面，均遠少於合理保證業務。因此，所提供的保證程度亦低於合理保證業務所能提供的水平。



嘉利與萊茵的責任

嘉利的責任：

嘉利負責根據香港聯合交易所有限公司第五版ESG報告指引及參考全球報告倡議組織(GRI)標準進行ESG報告的編製和呈報，及根據溫室氣體協議(GHG Protocol)進行溫室氣體排放盤查。此責任包括設計、實施及維護與ESG報告編製相關的內部控制，確保報告和溫室氣體排放數據不會因欺詐或錯誤而產生重大錯誤陳述。

萊茵的責任：

我們的責任是根據我們所執行的程序及所取得的證據，就所選定資訊發表有限保證結論。我們根據ISAE 3000 (修訂版)標準進行此項工作。該標準要求我們規劃及執行保證工作，以對所選定資訊是否不存在重大錯報提供有限保證。

工作摘要

我們的保證程序包括但不限於以下內容：

1. 系統與流程的理解與評估：

- 審閱用以產生、彙總及報告所選定資訊的系統與流程
- 評估所採用報告準則的適切性

2. 訪談與討論：

- 訪問負責管理及報告所選定資訊的主要人員
- 討論編製ESG數據及溫室氣體盤查所使用的方法與假設

3. 數據測試與分析程序：

- 對所選定資訊進行抽樣基礎的實質測試，以核實其準確性與完整性
- 執行分析程序，以評估所報告數據的一致性與合理性

4. 實地視察與觀察：

- 到選定地點觀察資料收集與報告流程
- 審閱相關文件及紀錄

5. 披露內容的審查：

- 檢視披露內容及相關支持文件，以確保其符合ESG報告指引第五版的要求，並以全球報告倡議組織(GRI)標準作為參考依據
- 根據溫室氣體協議(GHG Protocol)檢視溫室氣體清單



限制

我們的保證工作受以下限制所約束：

- **工作範圍：**我們的工作僅限於範圍章節所列的ESG指標及敘述。我們的結論僅適用於該等特定指標及敘述，不應延伸推論至其他資訊或整體可持續發展表現。
- **抽樣限制：**我們對所選定ESG指標的底層數據進行抽樣測試。由於抽樣本質，我們的發現是基於整體數據中的一部分，因此有可能未偵測出某些重大錯報或遺漏。
- **數據可得性：**我們的保證程序基於嘉利在審查期間所提供的資料與資訊。資料的可用性限制可能會影響我們保證工作的全面性。
- **資料正確性：**我們的保證工作依賴嘉利所提供資料的準確性與完整性。我們未對所有資料的正確性進行獨立核實；本保證以嘉利就其資料及資訊真確及完整的認知為前提。
- **結果預測：**我們的保證工作不包括評估任何前瞻性聲明(如目標或預測)的可實現性。此類聲明涉及可能導致實際結果大幅偏離的風險與不確定性。因此，我們的結論不涵蓋對未來績效或前瞻性聲明實現與否的保證。

發現

根據執行的程序和獲取的證據，我們注意到以下事項：

- **範圍一和範圍二排放：**範圍一和範圍二排放的計算方法、過程和報告結果在所有重大方面與《溫室氣體協議》的要求一致，未發現對報告數據可靠性產生重大影響的問題。
- **範圍三排放：**範圍三排放報告的整體方法與《溫室氣體協議》一致，但我們發現以下需要改進的方面：
 - **排放因子使用：**部分排放因子使用存在改進空間，可能與《溫室氣體協議》的最佳實踐存在偏差，但其影響較小，對總排放量的影響不構成重大錯報。

結論

根據我們執行的程序及取得的證據，並無任何事項令我們相信，嘉利國際控股有限公司之《2024/25年度環境、社會及管治報告》(截至2025年3月31日止年度)中所選定的資訊在所有重大方面並未根據香港聯合交易所有限公司《ESG報告指引》第五版編製。

對於溫室氣體(GHG)排放，根據我們的有限保證審核，我們未發現任何事項使我們認為嘉利國際控股有限公司在審核期間的範圍一、範圍二和範圍三溫室氣體排放數據在所有重大方面未按照《溫室氣體協議》編製。我們建議嘉利國際控股有限公司參考《溫室氣體協議》中列出的最佳實踐，逐步提升數據質量。

本報告是參考全球報告倡議組織(GRI)標準編製的。

獨立性與專業能力

我們遵循萊茵內部程序，以確保在所有保證工作中保持獨立性及具備專業能力。每位團隊成員均確認與嘉利保持獨立關係，我們亦實施徹底的審查程序，以識別並減輕潛在利益衝突。定期培訓確保我們的團隊持續掌握獨立性標準。

我們的團隊成員擁有相關專業資格，並持續進行專業發展以掌握最新標準與最佳實務。憑藉在ESG保證方面的豐富經驗，我們的團隊能勝任各類複雜保證工作。我們亦遵循基於ISAE 3000(修訂版)的嚴格品質控制程序，以確保工作質量達至最高標準。

使用聲明與責任

我們的獨立保證報告僅為嘉利根據雙方簽訂的協議條款所用。本報告的目的僅在於向嘉利陳述我們在本報告中需披露之事項，並非用作其他用途。在法律許可的最大範圍內，我們不會也不應就我們的工作、本報告或我們所作出的結論，向嘉利以外的任何人士承擔責任。

版權與知識產權

本保證報告為萊茵的知識產權。此報告僅供嘉利使用，除非法律或規例規定，否則未經我們事先書面同意，不得向任何第三方分發或披露。任何第三方使用或依賴本報告，均須自負風險。萊茵對因該等使用或依賴而導致的任何損失、損害或開支概不負責。



符史良先生
主任鑒證員
企業可持續發展服務



黃偉國先生
技術審閱員
全球技術經理 — ESG及可持續發展核證



徐永良先生
副總經理
企業可持續發展服務

香港德國萊茵技術監護顧問股份有限公司

<http://www.tuv.com>

2025年7月28日

本報告僅供嘉利國際控股有限公司使用，並可能不適用於其他目的。將本報告分發或披露予第三方須經我們事先書面同意，否則我們不會對嘉利以外的任何人士承擔任何責任，包括與我們工作、本報告或我們得出的結論相關的責任。